



Fanatics

WORKPLACE CODE OF CONDUCT



HARASSMENT OR ABUSE

Every employee shall be treated with respect and dignity. No employee shall be subject to any physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.



NONDISCRIMINATION

No person shall be subject to any discrimination in employment, including hiring, compensation, advancement, discipline, termination or retirement, on the basis of gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, social group or ethnic origin.



FORCED LABOR

There shall be no use of forced labor, including prison labor, indentured labor, bonded labor or other forms of forced labor.



EMPLOYMENT RELATIONSHIP

Suppliers shall adopt and adhere to rules and conditions of employment that respect workers and, at a minimum, safeguard their rights under national and international labor and social security laws and regulations.



COMPENSATION

Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the worker's basic needs and provide some discretionary income. Suppliers shall pay at least the minimum wage or the appropriate prevailing wage, whichever is higher, comply with all legal requirements on wages, and provide any fringe benefits required by law or contract. Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income, each Supplier shall work with Fanatics and the FLA to take appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does.



FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING

Employers shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining. All Suppliers must develop and fully implement effective grievance mechanisms which resolve internal disputes, employee complaints, and ensure effective, respectful and transparent communication between employees, their representatives and management.



HEALTH, SAFETY, AND ENVIRONMENT

Suppliers shall provide a safe and healthy workplace setting to prevent accidents and injury to health arising out of, linked with, or occurring in the course of work or as a result of the operation of employers' facilities. Suppliers shall adopt responsible measures to mitigate negative impacts that the workplace has on the environment.



HOURS OF WORK

Suppliers shall not require workers to work more than the regular and overtime hours allowed by the law of the country where the workers are employed. The regular work week shall not exceed 48 hours. Employers shall allow workers at least 24 consecutive hours of rest in every seven-day period. All overtime work shall be consensual. Employers shall not request overtime on a regular basis and shall compensate all overtime work at a premium rate. Other than in exceptional circumstances, the sum of regular and overtime hours in a week shall not exceed 60 hours.



CODE COMMUNICATION

All suppliers are required to (1) post, in a conspicuous place frequented by all employees, the Code and a separate Fanatics grievance phone number document each in the local languages spoken by the employees, supervisors and managers; (2) undertake annual, documented training efforts to educate current and new employees about the Code standards and use of the Fanatics grievance phone number.



SUBCONTRACTING

Fanatics does not permit subcontracting without our prior written approval. All salesman-sample and bulk production orders must be placed within facilities that have been pre-approved by Fanatics, without exception. Direct suppliers are required to continuously monitor approved subcontractors and sub-suppliers for social compliance using standards that meet or exceed the Fanatics Code and Benchmarks. The requirements of the Fanatics Code apply to the whole supply chain, including approved sub-suppliers, and sub-contractors. Standards equally apply to permanent, temporary, and agency workers, as well as piece-rate, salaried, hourly paid, legal young workers (minors), part time, night, and migrant workers.



CHILD LABOR

No person shall be employed under the age of 15 or under the age for completion of compulsory education, whichever is higher.



LAW AND CODE COMPLIANCE

Suppliers are expected to comply with and will be monitored to: (1) all laws and regulations applicable in jurisdictions in which workers are employed, (2) the Fanatics Code, and (3) the Compliance Benchmark

Standards. The Compliance Benchmark Standards identify specific requirements for meeting each Code standard. When differences or conflicts in those Code standards arise, suppliers are expected to comply with the highest Code standard.



Fanatics

工作场所行为 守则



骚扰或虐待：

每一名员工均应得到尊重和尊严。禁止对员工在身体、性、心理或口头方面进行骚扰或虐待。



反歧视：

在招聘、薪酬、晋升、纪律、离职和退休等雇佣过程中，禁止以性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会群体和民族血缘等为对任何人进行歧视。



强制劳动：

禁止任何形式的强制劳动，包括监禁劳动、契约奴工、抵债劳工等。



雇佣关系：

供应商应遵守雇佣规则及雇佣条件，尊重员工，最起码要保护员工依据各国国家国际劳动社会保障法律法规享有的权利。



薪酬：

每一名员工都有权获得足以满足其基本需求并给予一定可自由支配收入的常规工作周薪酬。供应商应至少支付最低薪资或适当的通行薪资（以较高者为准），并遵守一切有关薪酬的法律，按照法律或合同提供附带福利。如果薪酬不能满足员工的基本需求并给予一定可自由支配的收入，供应商应与FANATICS及公平劳工协会（FLA）合作，采取适当的措施，逐渐提高薪酬水平。



结社自由及集体谈判 自由：

雇主应承认并尊重员工享有结社自由及集体谈判自由的权利。全体供应商须制定并全面实施有效的申诉机制，以解决内部纠纷和员工投诉，并确保员工、员工代表和管理层之间有效、尊重、透明的沟通。



健康、安全与环境：

供应商应提供安全、健康的工作环境，防止员工在工作过程中或因操作雇主的设施设备而造成事故或导致员工健康受到伤害。供应商应采取负责任的措施，减少工作场所对环境的负面影响。



工作时长：

供应商不得要求员工在超出雇佣关系所在国法律允许的常规及加班时间以外工作。常规工作周不得超过48个小时。雇主应允许员工每七天至少休息24个小时。加班必须征得员工同意。雇主不得要求员工经常加班，加班必须支付高于常规薪酬的加班费。除非有特殊情况，一周的常规和加班时间合计不得超过60个小时。



沟通守则：

全体供应商必须(1)在所有员工频繁经过的显眼之处，以员工、主管和经理所使用的当地语言张贴《行为守则》；(2)每年开展培训，帮助新老员工学习《行为守则》标准，并记录在案。



分包：

未经FANATICS事先书面同意，不允许分包。销售样品和批量生产订单必须交给FANATICS预先核准的工厂，绝无例外。直接供应商须按照满足或高于《Fanatics行为守则》和《基准标准》的标准，持续监控已核准分包商和下级供应商的社会责任合规情况。《Fanatics行为守则》的要求适用于整个供应链，包括已核准的下级供应商和分包商。《基准标准》平等地适用于永久性员工、临时员工和劳务派遣员工，以及计件员工、受薪员工、计时员工、合法未成年员工、兼职员工、夜班员工和外来员工。



童工：

禁止雇佣15岁以下或年龄低于义务教育毕业年龄（以较高者为准）的人。



法律及守则合规：

供应商应遵守(1)受雇员工所属司法管辖区的所有相关法律及法规；(2)《Fanatics行为守则》；以及(3)《合规基准标准》，并接受监督。《合规基准标准》针对各项行为准则标准均有具体的要求。如果行为准则存在标准差异

或冲突，供应商应遵守最高的行为规范标准。



Fanatics

KODE ETIK DI TEMPAT KERJA



KOMPENSASI:

Setiap pekerja berhak memperoleh kompensasi atas pekerjaan regulernya dalam sepekan yang memadai untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan sejumlah upah yang diberikan atas pertimbangan. Pemasok akan membayar sekurang-kurangnya sebesar upah minimum atau upah wajar yang berlaku, mana saja yang lebih tinggi, mematuhi semua persyaratan hukum tentang upah, dan memberikan manfaat tambahan yang diwajibkan oleh hukum atau kontrak. Jika kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan sejumlah upah yang diberikan atas pertimbangan, setiap Pemasok akan bekerja dengan Fanatics dan FLA untuk mengambil tindakan yang sesuai yang secara bertahap mengupayakan terwujudnya tingkat kompensasi yang memenuhi kebutuhan dasar pekerja tersebut.



KOMUNIKASI KERJA:

Semua pemasok diwajibkan untuk (1) memasang Kode Etik, di tempat terbuka yang rutin dilewati semua karyawan, dalam bahasa setempat yang digunakan oleh karyawan, penyelia, dan manajer; (2) mengupayakan pelaksanaan pelatihan untuk mengajar karyawan lawas maupun baru mengenai standar Kode Etik.



TENAGA KERJA ANAK-ANAK:

Tidak ada seorang pun yang berusia di bawah 15 tahun atau masuk usia penyelesaian pendidikan wajib, mana saja yang lebih tinggi, yang akan dipekerjakan.



PELECEHAN ATAU PENYIKSAAN:

Setiap karyawan akan diperlakukan secara terhormat dan bermartabat. Tidak ada karyawan yang akan mengalami setiap pelecehan atau penyiksaan fisik, seksual, psikologis atau lisan.



TENAGA KERJA PAKSA:

Tidak akan ada penggunaan tenaga kerja paksa, termasuk tenaga kerja narapidana, tenaga kerja berdasarkan kontrak, tenaga kerja yang diikat, atau bentuk lain dari tenaga kerja paksa.



KEBEBASAN BERSERIKAT DAN TAWAR MENAWAR KOLEKTIF:

Perusahaan akan mengakui dan menghargai hak karyawan untuk bebas berserikat dan melakukan tawar menawar kolektif. Semua Pemasok harus mengembangkan dan mengimplementasikan sepenuhnya mekanisme penanganan keluhan yang menyelesaikan persengketaan internal, keluhan karyawan, dan memastikan komunikasi yang efektif, menghormati, dan terbuka antar karyawan, perwakilan, dan manajemennya.



JAM KERJA:

: Pemasok tidak akan mengharuskan pekerja untuk bekerja lebih dari jam reguler dan lembur yang dibolehkan oleh hukum negara tempat pekerja dipekerjakan. Jam kerja reguler dalam seminggu tidak akan melebihi 48 jam. Perusahaan akan mengizinkan waktu istirahat kepada pekerja sekurang-kurangnya 24 jam berturut-turut dalam setiap periode tujuh hari. Semua pekerjaan lembur akan dilakukan atas persetujuan. Perusahaan tidak akan meminta lembur secara rutin dan akan mengompensasi semua pekerjaan lembur dengan nilai penghargaan yang tinggi. Kecuali dalam situasi luar biasa, jumlah jam kerja reguler dan lembur dalam sepekan tidak akan melebihi 60 jam.



KEPATUHAN HUKUM DAN KODE ETIK:

Pemasok diharapkan untuk mematuhi dan akan dipantau kepatuhannya terhadap: (1) semua hukum dan peraturan yang berlaku di yurisdiksi tempat pekerja dipekerjakan, (2) Kode Fanatics, dan (3) Standar Tolok Ukur Kepatuhan. Standar Tolok Ukur



NONDISKRIMINASI:

Tidak ada seorang pun yang akan mengalami diskriminasi dalam pekerjaan, termasuk perekrutan, kompensasi, kemajuan, disiplin, pemutusan hubungan kerja, atau pensiun, atas dasar jenis kelamin, ras, agama, umur, kecacatan, orientasi seksual, kewarganegaraan, opini politik, kelompok sosial, atau asal usul etnis.



HUBUNGAN KERJA:

Pemasok akan mengadopsi dan mematuhi aturan dan ketentuan ketenagakerjaan yang menghargai pekerja dan, pada tingkatan yang minimal, menjaga hak-hak berdasarkan undang-undang dan peraturan tenaga kerja nasional, internasional dan jaminan sosial.



KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN:

Pemasok akan menyediakan lingkungan tempat kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan gangguan pada kesehatan yang muncul, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja atau sebagai akibat dari pengoperasian fasilitas karyawan. Pemasok akan mengadopsi tindakan yang bertanggung jawab untuk mengurangi dampak negatif tempat kerja pada lingkungan.



PENSUBKONTRAKKAN:

Fanatics tidak mengizinkan pensubkontrakkan tanpa persetujuan kami sebelumnya secara tertulis. Semua sampel untuk tim penjualan dan pesanan produksi dalam partai besar harus ditempatkan di dalam fasilitas yang telah disetujui sebelumnya oleh Fanatics, tanpa kecuali. Pemasok langsung diwajibkan untuk terus menerus memantau subkontraktor dan subpemasok yang telah disetujui untuk memenuhi kepatuhan sosial menggunakan standar yang memenuhi atau melampaui Kode Etik dan Tolok Ukur Fanatics. Persyaratan Kode Etik Fanatics berlaku bagi seluruh rantai pasokan, termasuk subpemasok dan subkontraktor yang telah disetujui. Standar berlaku secara adil bagi pekerja permanen, sementara, dan agensi, serta pekerja yang dibayarkan berdasarkan hasil pekerjaan, pekerjaan bergaji, pekerjaan per jam, pekerja muda yang sah (anak di bawah umum), pekerja paruh waktu, pekerja malam, dan pekerja asing.

Kepatuhan mengidentifikasi persyaratan khusus untuk mematuhi setiap standar Kode Etik. Jika terjadi perbedaan atau konflik dalam standar Kode Etik tersebut, pemasok diharapkan untuk mematuhi standar Kode yang tertinggi.



Fanatics

KODEKS RAVNANJA NA DELOVNEM MESTU



NADLEGOVANJA ALI ZLORABE:

Vsak zaposleni mora biti obravnavan s spoštovanjem in dostojanstvom. Nobeden od zaposlenih ne sme biti izpostavljen fizičnemu, spolnemu, psihološkemu ali verbalnemu nadlegovanju ali zlorabljanju.



NEDISKIRMINACIJE:

Pri zaposlovanju, kar vključuje proces zaposlovanja, plačila, napredovanja, odpovedi in upokojitve, nihče ne sme biti diskriminiran glede na spol, raso, vero, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, političnih mnenj, družbene skupine ali etnične pripadnosti.



PRISILNO DELO:

Vsaka oblika prisilnega dela je prepovedana, vključno z zaporniškim delom, suženjskim delom, zaslužnjenjem zaradi dolgov in katera koli druga oblika prisilnega dela.



DELOVNO RAZMERJE:

Dobavitelji morajo sprejeti in upoštevati predpise in pogoje zaposlovanja, ki spoštujejo delavce oz. jim vsaj zagotavljati njihove pravice, ki izhajajo iz nacionalne in mednarodne zakonodaje, ki ureja delovne in socialne pravice delavcev.



PLAČILO:

Vsak delavec ima pravico do plačila za redno tedensko delo, ki je zadostno, da pokrije delavčeve osnovne potrebe, kot tudi zagotovi diskrecijski prihodek. Dobavitelj mora izplačati vsaj minimalno plačo ali primerno prevladujočo plačo, kar od tega je višje, izpolnjevati vse zakonske zahteve glede plač, in zagotoviti vse druge morebitne dodatne ugodnosti, ki so zakonsko obvezne ali jih zahtevajo pogodbeni pogoji. V primeru, da plačilo ne zadostuje za pokrivanje delavčevih osnovnih potreb, mora vsak dobavitelj sodelovati skupaj s Fanaticsom in Združenjem za pravično delo (Fair Labour Association – FLA) za sprejem ustreznih ukrepov in si prizadevati, da se postopno uresničuje povečanje plačil na raven, ki bo to zagotavljala.



SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVICA DO KOLEKTIVNEGA POGAJANJA:

Delodajalci morajo priznati in spoštovati pravico zaposlenih do svobodnega združevanja in kolektivnega pogajanja. Vsi dobavitelji morajo imeti vzpostavljen pritožbeni postopek in ga tudi izvajati za reševanje notranjih sporov, pritožb zaposlenih in za zagotavljanje učinkovite, spoštljive in pregledne komunikacije med zaposlenimi, njihovimi predstavniki in vodstvom.



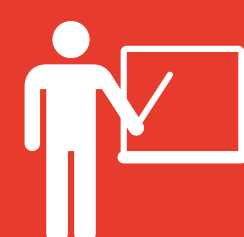
ZDRAVJE, VARNOST IN VARSTVO OKOLJA:

Dobavitelji morajo zagotoviti varno in zdravo delovno okolje, da se preprečijo nezgode in poškodbe na področju zdravja, ki izhajajo iz dela, so povezane z delom ali nastanejo med delom kot posledica delovanja delodajalčevega obrata. Dobavitelj mora sprejeti odgovorne ukrepe, da ublaži negativne vplive, ki ga delovno mesto ima na okolje.



DELOVNE URE:

Dobavitelji ne sme zahtevati od delavcev, da delajo več kot redni delovni čas, medtem ko so nadure dovoljenje v skladu z zakoni države v kateri je delavec zaposlen. Redni delovni čas ne sme presegati 48 ur. Delodajalec mora dovoliti delavcu vsaj 24 zaporednih ur počitka v sedemdnevem obdobju. Vsako nadurno delo mora biti sporazumno dogovorjeno. Delodajalec ne sme zahtevati, da se nadurno delo izvaja redno in nadurno delo mora plačati po premijski stopnji. Razen v izjemnih okoliščinah, redno in nadurno delo ne sme presegati 60 ur.



POSREDOVANJE KODEKSA:

Vsi dobavitelji morajo (1) na vidnem mestu, ki ga obiskujejo vsi zaposleni, izobesiti kodeks, ki je napisan v jeziku, ki ga govorijo zaposleni, vodje oddelkov in poslovodje, (2) izvajati letna usposabljanja, ki se evidentirajo, s katerimi se prizadeva poučiti trenutne in na novo zaposlene delavce o standardih kodeksa.



PODIZVAJANJE:

Fanatics ne dovoljuje podizvajanje brez predhodnega pisnega soglasja. Vsa naročila za vzorce in proizvodna naročila morajo biti brez izjeme narejena znotraj obratov, ki jih je Fanatics predhodno odobril. Neposredni dobavitelji morajo nenehno spremljati odobrene podizvajalce in poddobaritlje, in zagotoviti njihovo skladnost s socialnimi standardi, ki ustrezajo ali presegajo kodeks Fanatics in primerjalne standarde. Zahteve Fanaticsovega kodeksa veljajo za celotno dobavno verigo, vključno s poddobaritlji in podizvajalci. Standardi veljajo enako za stalno in začasno zaposlene delavce ter za delavce zaposlene preko agencij, kakor tudi za delavci, ki so plačani na enoto, delavce z redno mesečno plače, delavce z urno plačilno postavko, legalne mlade delavce (mladoletnike), delavce s krajšim delovnim časom, nočne delavce in delavce migrante.



DELO OTROK:

Prepovedano je zaposlovanje oseb mlajših od 15 let ali oseb v starosti za katero še velja obvezno šolanje, kar od tega je višja starost.



ZAKON IN KODEKS RAVNANJA:

Dobavitelji se morajo držati spodaj navedenih pravil, izvajanje le-teh pa se tudi spremlja: glede (1) spoštovanja vseh zakonov in drugih predpisov, ki veljajo v pravnem sistemu, kjer so delavci zaposleni, (2) spoštovanje kodeksa Fanatics, ter (3) spoštovanje primerljivih standardov skladnosti. Primerljivi

standardi skladnosti določajo specifične zahteve, ki morajo biti izpolnjene, da se zadovolji zahtevam vsakega posameznega standarda kodeksa. V primeru odstopanj ali nasprotij znotraj teh kodeksov, dobavitelj mora upoštevati najvišji standard.



Fanatics

CÓDIGO DE CONDUCTA LABORAL



ACOSO O ABUSO:

Cada empleado deberá ser tratado con respeto y dignidad. Ningún empleado será objeto de ningún tipo de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.



NO DISCRIMINACIÓN:

Ninguna persona será objeto de ningún tipo de discriminación laboral, lo cual incluye contratación, compensación, promociones, disciplina, cese de empleo o jubilación en base a sexo, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, opinión política, grupo social u origen étnico.



TRABAJO FORZADO:

No se hará uso de trabajo forzado, lo cual incluye trabajo en prisiones, trabajo obligado, trabajo en servidumbre u otras formas de trabajo forzado.



RELACIÓN LABORAL:

Los proveedores deberán adoptar y adherirse a las reglas y condiciones laborales en favor de los trabajadores y, como mínimo, proteger los derechos que les otorgan las leyes y regulaciones laborales y del seguro social, nacionales e internacionales.



COMPENSACIÓN:

Cada trabajador tiene derecho a recibir una compensación por una semana regular de trabajo, suficiente para satisfacer las necesidades básicas del trabajador y que proporcione cierto ingreso discrecional. Los proveedores deberán pagar al menos el salario mínimo o el salario vigente apropiado, el que sea más alto, deberán cumplir con todos los requisitos de ley en cuestiones salariales y proporcionar prestaciones suplementarias requeridas por ley o por contrato. Cuando la compensación no satisface las necesidades básicas del trabajador ni proporciona cierto salario discrecional, cada proveedor deberá trabajar con Fanatics y la Asociación para el Trabajo Justo (FLA, por sus siglas en inglés) para tomar acciones apropiadas que de manera progresiva alcancen un nivel de compensación que cumpla lo anterior.



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

Los patrones deberán reconocer y respetar el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y negociación colectiva. Todos los proveedores deberán desarrollar e implementar mecanismos completos eficaces para la resolución de conflictos que solucionen disputas internas, quejas de empleados y aseguren una comunicación eficaz, respetuosa y transparente entre los empleados, sus representantes y la parte administrativa.



SALUD, SEGURIDAD Y AMBIENTE:

Los proveedores deberán proporcionar un sitio de trabajo seguro y salubre para prevenir accidentes y daños a la salud debido a, asociados con, o que pudieran ocurrir durante las labores de trabajo o como resultado de la operación de las instalaciones del patrón. Los proveedores deberán adoptar medidas eficaces para mitigar los impactos negativos del lugar de trabajo en el ambiente.



HORARIO DE TRABAJO:

Los patrones no deben requerir a los trabajadores que laboren más horas de las normales o del límite de horas extra que permite la ley del país donde se emplean los trabajadores. La semana laboral regular no deberá exceder 48 horas. Los patrones deberán otorgar al menos 24 horas de descanso en cada período de siete días. Todo el trabajo que implique horas extra deberá ser de mutuo acuerdo. Los patrones no deberán solicitar horas extra de manera constante y deberán compensar todo el trabajo de horas extra a una tasa superior a la del salario correspondiente. Excepto por circunstancias extraordinarias, la suma de las horas regulares y las horas extra en una semana no deberá ser mayor a 60 horas.



COMUNICACIÓN DEL CÓDIGO:

Todos los proveedores tienen que cumplir con el requisito de (1) publicar el Código en un lugar visible que frecuenten todos los empleados y en los idiomas locales que hablen los empleados, supervisores y gerentes; (2) realizar esfuerzos de capacitación verificables en períodos anuales para educar a los empleados nuevos y actuales sobre los estándares del Código.



SUBCONTRATACIÓN:

Fanatics no permite la subcontratación sin previa autorización por escrito de la empresa. Todos los pedidos de muestras para vendedores y producción a granel, sin excepción, se tienen que efectuar en instalaciones previamente aprobadas por Fanatics. Los proveedores directos, por requisito de la empresa, deben supervisar continuamente el cumplimiento social de los subcontratistas y subproveedores aprobados mediante la implementación de estándares que cumplan con o superen el Código y los Criterios de Fanatics. Los requerimientos del Código de Fanatics se aplican en toda la cadena de suministro, incluso a subproveedores y subcontratistas aprobados. Los estándares rigen de igual manera a trabajadores permanentes, temporales o de agencias, así como a trabajadores jóvenes en edad permitida por ley (menores de edad) de pago a destajo, asalariados, pago por hora, de medio tiempo, turno nocturno y trabajadores migrantes.



TRABAJO DE MENORES:

No se empleará a ninguna persona menor de 15 años de edad o que no haya cumplido la edad en que termina la educación básica obligatoria, cualquiera que sea mayor.



CUMPLIMIENTO CON EL CÓDIGO Y LA LEY:

Los proveedores están sujetos a supervisión en el cumplimiento de: (1) todas las leyes y reglamentos aplicables en las jurisdicciones donde se emplean los trabajadores, (2) el Código de Fanatics, y (3) los Estándares y Criterios de Cumplimiento. Los

Estándares y Criterios de Cumplimiento identifican los requerimientos específicos para cumplir con cada norma del Código. En caso de surgir diferencias o conflictos en las normas del Código, se espera que los proveedores cumplan con la norma máxima del Código.



Fanatics

ĐIỀU LỆ VỀ CÁCH CỬ XỬ TẠI SỞ LÀM



QUÁY NHIỀU HOẶC NGƯỢC ĐÃI

Mỗi nhân viên sẽ được đối xử với sự kính trọng và phẩm cách. Không một nhân viên nào sẽ bị quấy nhiễu hoặc ngược đãi về thể chất, tinh dục, tâm lý hoặc bằng ngôn từ.



KHÔNG ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT

Không một người nào sẽ bị đối xử phân biệt trong công việc làm, bao gồm việc tuyển dụng, lương bổng, thăng chức, kỷ luật, sa thải hoặc hưu trí, trên căn bản giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc gia, chính kiến, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.



LAO ĐỘNG CƯỖNG BÁCH

Lao động cưỡng bách, kể cả lao động của tù nhân, lao động bó buộc theo hợp đồng, lao động để trả nợ hoặc những hình thức lao động cưỡng bách khác, sẽ không được sử dụng.



MỐI QUAN HỆ TRONG VIỆC LÀM

Các nhà cung cấp sẽ chấp nhận và tuân thủ những quy định và điều kiện của việc làm về sự tôn trọng các nhân viên và, tối thiểu, bảo vệ những quyền của nhân viên theo luật lệ và quy định quốc gia và quốc tế về lao động và an sinh xã hội.



LƯƠNG BỔNG

Mỗi nhân viên đều có quyền hưởng lương bổng trong một tuần lễ làm việc thường lệ đủ để đáp ứng các nhu cầu căn bản và cung ứng thêm một số thu nhập để tùy ý tiêu dùng. Các nhà cung cấp sẽ trả ít nhất số lương tối thiểu hoặc số lương thích ứng theo thị trường, bất cứ mức lương nào cao hơn, tuân theo tất cả các quy định pháp lý về lương bổng, và cung cấp bất cứ những phúc lợi phụ thuộc do luật pháp hoặc kế ước quy định. Trong trường hợp lương bổng không đáp ứng được các nhu cầu căn bản của nhân viên và cung ứng một số thu nhập nhất định để tùy ý tiêu dùng, mỗi một Nhà Cung Cấp sẽ làm việc với Fanatics và FLA để tìm cách đưa ra các biện pháp thích nghi nhằm áp dụng một mức lương thích ứng.



TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

Các chủ sử dụng lao động sẽ thừa nhận và tôn trọng quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể của nhân viên. Tất cả các nhà cung cấp phải phát triển và thực thi đầy đủ các cơ chế khiếu nại có hiệu quả để giải quyết các xung đột nội bộ, các khiếu nại của nhân viên, và đảm bảo sự truyền đạt có hiệu quả, kính trọng và minh bạch giữa các nhân viên, đại diện cho nhân viên và ban quản trị.



SỨC KHỎE, AN TOÀN, VÀ MÔI TRƯỜNG

Các nhà cung cấp sẽ cung cấp một khung cảnh làm việc an toàn và lành mạnh nhằm phòng ngừa tai nạn và thương tích cho sức khỏe xuất phát từ, liên hệ đến, hoặc xảy ra trong lúc làm việc hoặc là một hậu quả của sự hoạt động trong các cơ sở của chủ sử dụng lao động. Các nhà cung cấp sẽ áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để làm giảm bớt những ảnh hưởng tiêu cực mà nơi làm việc gây ra cho môi trường.



GIỜ LÀM VIỆC

Các nhà cung cấp sẽ không bó buộc nhân viên phải làm nhiều hơn giờ làm việc thường lệ và phải trả tiền cho giờ phụ trội (overtime) cho nhân viên theo luật lệ hiện hành của quốc gia nơi các nhân viên làm việc cho phép. Số giờ làm việc hàng tuần không được vượt quá 48 tiếng. Các chủ sử dụng lao động sẽ cho phép nhân viên ít nhất 24 tiếng đồng hồ liên tục để nghỉ ngơi trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Tất cả những công việc phụ trội phải được đồng thuận. Các chủ sử dụng lao động sẽ không được thường xuyên yêu cầu nhân viên làm thêm giờ phụ trội và sẽ phải trả lương phụ trội với mức lương cao hơn. Trừ những trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc thường lệ và số giờ phụ trội sẽ không vượt quá 60 tiếng đồng hồ mỗi tuần.



CHO THẦU LẠI

Fanatics không cho phép thầu lại công việc nếu không có sự chấp thuận bằng văn bản của chúng tôi trước khi cho thầu lại. Tất cả các phiếu đặt hàng theo mẫu của nhân viên tiếp thị (salesman-sample) và sản xuất khối lượng (bulk production) phải được thực hiện tại các cơ sở được Fanatics chấp thuận từ trước, tuyệt đối không có ngoại lệ. Các nhà cung cấp trực tiếp có nhiệm vụ phải giám sát liên tục việc tuân thủ xã hội của những nhà thầu lại (subcontractors) và những nhà cung cấp phụ (sub-suppliers) được chấp thuận sử dụng những tiêu chuẩn đáp ứng hoặc vượt trên Các Điều Lệ và Tiêu Chuẩn của Fanatics (Fanatics Code and Benchmarks). Các quy định của Fanatics được áp dụng cho cả hệ thống tiếp vận, kể cả những nhà cung cấp phụ và những nhà thầu lại. Các tiêu chuẩn được áp dụng đồng đều cho các nhân viên thường trực, tạm thời và làm tạm, cũng như những người làm việc ăn công theo từng đơn vị, ăn lương tháng, lương giờ, các nhân viên trẻ hợp pháp (vị thành niên), bán thời gian, làm ca tối, và công nhân điện di dân.



TRUYỀN ĐẠT THEO ĐIỀU LỆ

Tất cả các nhà cung cấp được yêu cầu (1) đăng tại nơi dễ thấy mà tất cả các nhân viên hay qua lại một Bản Điều Lệ (Code) bằng ngôn ngữ địa phương được sử dụng bởi các nhân viên, các giám sát viên và các quản lý; (2) thực hiện việc huấn luyện hàng năm có ghi chú văn bản để giáo dục các nhân viên đương nhiệm và nhân viên mới về các tiêu chuẩn của Điều Lệ.



LAO ĐỘNG TRẺ EM

Không một người nào dưới 15 tuổi hoặc dưới tuổi phải hoàn tất chương trình giao dục cưỡng bách, bất cứ tuổi nào cao hơn, sẽ được thuê làm việc.



TUÂN HÀNH LUẬT PHÁP VÀ ĐIỀU LỆ

Các nhà cung cấp được mong đợi phải tuân theo và sẽ được giám sát đối với: (1) tất cả các luật lệ và quy định hiện hành trong các khu vực thẩm quyền trong đó có các nhân viên làm việc, (2) Điều Lệ của Fanatics (Code of Fanatics), và (3) Các Tiêu Chuẩn Tuân Hành Chính

Yếu (Compliance Benchmark Standards). Compliance Benchmark Standards nhận diện những yêu cầu cụ thể để đáp ứng từng tiêu chuẩn trong Điều Lệ. Trong trường hợp xảy ra những sự khác biệt hoặc xung đột trong các tiêu chuẩn Điều Lệ đó, các nhà cung cấp được mong đợi phải tuân theo tiêu chuẩn cao nhất của Điều Lệ.



Fanatics

기업 윤리강령



희롱 또는 학대:

모든 직원은 존중과 존엄으로 대해야 한다. 어떤 직원도 신체적, 성적, 정신적으로 괴롭힘을 당하거나 언어 폭력의 대상이 되지 않아야 한다.



차별 금지:

어떤 직원도 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 국적, 정치적 견해, 사회집단 또는 민족 등에 근거하여 채용, 보수, 승진, 징계, 해고 또는 퇴직을 포함한 고용 차별을 받지 않아야 한다.



강제 노동:

최수 노동, 연기계약 노동, 채무 노동 또는 여타 형태의 강제 노동을 절대로 이용하지 않아야 한다.



고용 관계:

공급업체는 근로자를 존중하고 최소한 국가 및 국제 노동 법규 그리고 사회보장 법규에 의거하여 근로자의 권리를 보호하는 고용 규칙 및 조건을 채택하고 준수해야 한다.



보수:

모든 근로자는 정상 근무 주에 대하여 근로자의 기본 요구사항을 충족시키고 다소간의 재량 소득을 확보하는데 충분한 보수를 받을 권리가 있다. 공급업체는 적어도 최저 임금 또는 해당 직종별 임금 중에서 더 많은 임금을 지불해야 하며, 임금에 관한 모든 법적 요구사항을 준수하고, 법률 또는 계약이 요구하는 복리후생비를 제공해야 한다. 보수가 근로자의 기본 요구사항을 충족하지 못하고 다소간의 재량 소득을 제공하지 못하는 경우, 각 공급업체는 Fanatics 및 FLA와 협력하여 보수를 그러한 수준으로 점차 끌어 올리기 위한 적절한 조치를 취해야 한다.



집회 및 단체 교섭의 자유:

고용주는 직원들의 집회 및 단체 교섭의 자유를 인정하고 존중해야 한다. 모든 공급업체는 내부 분쟁, 직원 불만을 해결하는 효과적인 불만처리 제도를 개발하여 철저히 시행하고, 직원, 그 대표와 경영진 간에 상호 존중하는 효과적이며 투명한 의사소통이 이루어질 수 있도록 해야 한다.



보건, 안전 및 환경:

공급업체는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하여 고용주 시설의 운영이나 작업 과정에서 또는 그와 관련하여 발생하는 사고와 부상을 방지해야 한다. 공급업체는 직장이 환경에 미치는 부정적인 영향을 완화하기 위한 책임 있는 조치를 취해야 한다.



근무 시간:

공급업체는 근로자를 고용하는 국가의 법률이 허용하는 정상근무 및 초과근무 시간 이상으로 근무할 것을 근로자에게 강요하지 않아야 한다. 주간 정상근무 시간은 48 시간을 초과하지 않아야 한다. 고용주는 매 7일 기간마다 최소 연속 24 시간의 휴식을 근로자에게 허용해야 한다. 모든 초과시간 근무는 동의를 요한다. 고용주는 정기적으로 초과시간 근무를 강요하지 않아야 하며 모든 초과시간 근무를 특별 수당으로 보상해야 한다. 예외적인 상황을 제외하고, 1주 간의 정상근무 및 초과근무 시간의 합은 60시간을 초과하지 않아야 한다.



강령 전달:

모든 공급업체는 (1) 모든 직원들이 자주 왕래하는 눈에 잘 띄는 곳에 직원, 감독관 및 관리자가 사용하는 현지 언어로 작성된 강령을 게시해야 하며 (2) 강령 기준에 관하여 기존 및 신입 직원을 교육하는 문서화된 교육 활동을 매년 수행해야 한다.



하도급:

Fanatics는 당사의 사전 서면 승인이 없는 하도급을 금한다. 모든 영업직원 샘플 및 대량 생산 주문은 예외 없이 반드시 Fanatics가 사전에 승인한 시설에 발주되어야 한다. 직접 공급업체는 인가한 하도급업체 및 하청 공급업체가 Fanatics 강령 및 벤치마크를 충족하거나 초과하는 기준을 준수하고 있는지 지속적으로 모니터링 해야 한다. Fanatics 강령의 요구사항은 인가한 하도급업체 및 하청 공급업체를 포함한 전체 공급망에 적용된다. 이러한 기준은 상근직, 임시직, 파견 근로자와 도급 근로자, 월급 근로자, 시급 근로자, 법적 청소년(미성년) 근로자, 파트타임 근로자, 야간 근로자 및 이주 근로자에게 동일하게 적용된다.



미성년 노동:

15 세 또는 의무교육 이수 연령 중 더 높은 연령이 아닌 미성년을 고용하지 않아야 한다.



법률 및 규정 준수:

공급업체는 (1) 근로자를 고용하는 관할권의 모든 해당 법률 및 규정, (2) Fanatics 강령 및 (3) 규제 준수 벤치마크 기준(CBS)을 준수해야 하며 준수 여부를 모니터링 받는다. CBS는 각각의 법규 기준을 충족하기

위한 구체적인 요구사항을 명시하고 있다. 이러한 법규 기준 간에 차이가 있거나 상충되는 경우, 공급업체는 가장 엄격한 법규 기준을 준수해야 한다.



Fanatics

பணியிட நடத்தை நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டம்



சம்பளம்:

ஒவ்வொரு ஊழியரும் அவரின் அடிப்படைத் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு போதுமானதாக உள்ள மற்றும் பிடித்தமும் அத்தியாவசிய சலுகைகளும் கழித்து மீதமாகிற முறையிலான ஓரளவு வரமானத்தலை வழங்குகின்ற வகையில் ஒரு வழக்கமான பணி வாரத்திற்கு சம்பளம் பெறும் உரிமையைக் கொண்டுவருகின்றார். வழங்குநர்கள் ஊழியங்கள் குறித்த அனைத்து சட்டத் தேவைகளுடன் இணக்கமாக குறைந்தபட்சம் குறைந்தபட்ச ஊழியத்தலை அல்லது நடமைமுறையில் உள்ள பொருத்தமான ஊழியத்தலை இவ்விரண்டில் எது அதிகமாக உள்ளதோ அதை வழங்க வேண்டும் மற்றும் சட்டத்தால் அல்லது ஒப்பந்தத்தால் தேவைப்படுகின்ற ஏதாவது உபரிச் சலுகைகளையும் வழங்க வேண்டும். சம்பளத் தொகையானது ஊழியர்களின் அடிப்படைத் தேவைகளை நிறைவேற்றவில்லை பிடித்தமும் அத்தியாவசிய சலுகைகளும் கழித்து மீதமாகிற முறையிலான ஓரளவு வரமானத்தலை வழங்கவில்லை எனில், ஒவ்வொரு வழங்குநரும் ஃபனாட்டிக்ஸ் மற்றும் FLA ஆகியவற்றுடன் இணைந்து பணியாற்றி தொடர்ந்து அதிகரித்துவரக்கூற அளவில் ஒரு நியாயமான சம்பளத் தொகையை நடமைமுறையில் கைவரப்பெறும் வகையில் பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.



நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் தகவல் தொடர்பு:

அனைத்து வழங்குநர்களும் பின்வருவனவற்றை செய்ய வேண்டும் (1) நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டத்தை ஊழியர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் மேலாளர்கள் ஆகியோரால் பச்சேப்புகிற உள்ளூர் மொழிகளில் அனைத்து ஊழியர்களாலும் அடிக் கடி வருகையிடப்படும் ஒரு கவனத்தலை ஈர்க்கும் இடத்தில் தனிவாக தரையும் வகையில் ஒட்ட வேண்டும்; (2) நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்ட சந்திரங்கள் குறித்து தற்போதைய மற்றும் புதிய ஊழியர்களுக்கு பயிற்றுவிக்க வருடாந்திர, ஆவணப்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி மூலம் சிகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.



குழந்தைத் தொழிலாளர்:

15 வயதுக்கு கீழ் உள்ள அல்லது கட்டாயக் கல்வியை நிறைவுசெய்வதற்கான குறைந்தபட்ச வயதுக்கு கீழ் உள்ள, இவ்விரண்டில் எது அதிகமாக உள்ளதோ அதன்படியான வயதுடைய எந்தவொரு நபரும் பணியமர்த்தப்படக் கூடாது.



தொந்தரவு அல்லது தவறாகப் பயன்படுத்துதல்:

ஒவ்வொரு ஊழியரும் மதிப்பிடும் கண்ணியத்துடனும் நடத்தப்பட வேண்டும். எந்தவொரு ஊழியரும் உடல்சார், பாலியல்சார், உளவியல்சார் அல்லது வாய்மொழிசார் தொந்தரவு அல்லது தவறாகப் பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கு உட்படுத்துப்படக் கூடாது.



கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர்:

சிறை தொழிலாளர், கட்டப்பாட்டு ஒப்பந்தத்துக்குரிய தொழிலாளர், கொத்தடிமை தொழிலாளர் அல்லது கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் முறையின் இதர வடிவங்கள் உட்பட எந்தவொரு கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் முறையும் பயன்படுத்தப்படக்கூடாது.



குழுமச் சூதந்திரம் மற்றும் பொதுக்கூட்டுப்பேரம்:

ஊழியர்களின் குழுமச் சூதந்திரம் மற்றும் பொதுக்கூட்டுப்பேரத்திற்கான உரிமையை மூதலாளிகள் அடையாளம் கண்டறிந்து மதித்து நடக்கவேண்டும். அனைத்து வழங்குநர்களும் நிறுவனத்திற்கு உள்ளான தகராறுகள், ஊழியர் புகார்கள் ஆகியவற்றை தீர்க்கின்ற பலனளிப்புத்திறன்மிக்க குறைகள் விளைவுமுறைகளை மேம்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும் மற்றும் ஊழியர்கள், அவர்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கு இடையே பலனளிப்புத்திறன்மிக்க, மரியாதைக்குரிய மற்றும் வெளிப்படையான தகவல் தொடர்புடைய முழுமையான நிறைவேற்ற வேண்டும் மற்றும் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.



பணியின் மணிநேரங்கள்:

ஊழியர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள் நாட்டின் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்பட்டவர்கள் வழக்கமான மற்றும் மிகநேரேப்பணி மணிநேரங்களையிட அதிகமாக பணியாற்றுவதற்கு ஊழியர்களை கட்டுக்கூடாது. வழக்கமான பணி வாரம் 48 மணிநேரங்களுக்கு மிகாமல் இருக்கவேண்டும். ஊழியர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஏழு நாள் காலக்கட்டத்திலும் குறைந்தபட்சம் 24 தொடர்ச்சியான மணிநேரங்கள் ஓய்வை மூதலாளிகள் அனுமதிக்க வேண்டும். அனைத்து மிகநேரேப் பணியும் பரஸ்பர ஒப்புதலுடன் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். மூதலாளிகள் ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் மிகநேரேப் பணியை வேண்டிக் கூடாது மற்றும் அனைத்து மிகநேரேப் பணிகளும் உயர்மதிப்பு விகிதத்தில், சம்பளம் அளிக்க வேண்டும். விதிவிலக்கான சமீபநிலைகளில் தவிர, வழக்கமான மற்றும் மிகநேரேப்பணி மணிநேரங்களின் கூட்டுத்தொகை ஒரு வாரத்தில் 60 மணிநேரங்களுக்கு மிகாமல் இருக்கவேண்டும்.



சட்டம் மற்றும் நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் இணக்கத்தன்மை:

வழங்குநர்கள் பின்வருவனவற்றுக்கு இணக்கமாக நடக்கவேண்டும் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற மற்றும் கண்காணிக்கப்படுவார்கள்: (1) ஊழியர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள் சட்ட அதிகார எல்லைகளில் பொருத்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள்; (2) ஃபனாட்டிக்ஸ் நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டம், மற்றும் (3) இணக்கத்தன்மை மட்டக்கூறிய சந்திரங்கள். இணக்கத்தன்மை



பாகுபாடு இன்மை:

எந்தவொரு நபரும் வேலைவாய்ப்பில் பாலினம், இனம், மதம், வயது, ஊனம், பாலினச் சார்பு, தேசியம், அரசியல்சார் கருத்து, சமூகக் குழு அல்லது இன பூர்வீகம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பணிக் கு அமர்த்துதல், சம்பளம், முன்னேற்றம், ஒழுக்கம், பணி முடிவுறுத்தல் அல்லது பணி ஓய்வு பெறுதல் உட்பட எந்தவொரு பாகுபாடு காட்டுதலுக்கும் உட்படுத்துப்படக் கூடாது.



வேலைவாய்ப்பு உறவு:

ஊழியர்களை மதிக்கின்ற மற்றும் குறைந்தபட்ச அளவில் தேசிய மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் மற்றும் சமூகப் பத்திரத்தன்மை சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் கீழ் அவர்களின் உரிமைகளை பாதுகாக்கின்ற வேலைவாய்ப்பின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளை வழங்குநர்கள் கைக்கொள்ள வேண்டும் மற்றும் இணங்கி நடக்க வேண்டும்.



சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, மற்றும் சூற்றுச்சூழல்:

எமது முன்கூட்டிய எழுத்துப்பூர்வமான ஒப்புதலளிப்பு இல்லாமல் உள் ஒப்பந்தமிட ஃபனாட்டிக்ஸ் அனுமதிப்பதில்லை. விதிவிலக்கு இல்லாமல், அனைத்து விற்பனையாளர் மாதிரிக்கூறும் மற்றும் பரேளவு உற்பத்தி ஆர்டர்கள் ஃபனாட்டிக்ஸ் நிறுவனத்தால் முன் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டவர்கள் கட்டமைப்பு வசதிகளுக்குள் வகைக்கப்பட்ட வேண்டும். நேரடி வழங்குநர்கள் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட உள் ஒப்பந்ததாரர்களையும் உள் வழங்குநர்களையும் ஃபனாட்டிக்ஸ் நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் மற்றும் மட்டக்கூறிகளை நிறைவேற்றுகின்ற அல்லது மிஞ்சுகின்ற சந்திரங்களையிட பயன்படுத்தி சமூக இணக்கத்தன்மைக்காக தொடர்ச்சியாக கண்காணிக்க வேண்டும். ஃபனாட்டிக்ஸ் நடமைமுறை தொகுப்புச் சட்டத்தின் தேவைகள் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட உள் வழங்குநர்கள், மற்றும் உள் ஒப்பந்ததாரர்கள் உட்பட ஒட்டுமொத்த வழங்கல் சங்கிலித்தொடர்புக்கும் பொருந்தும். நிரந்தர ஊழியர்கள், தற்காலிக ஊழியர்கள், மூகமை ஊழியர்கள், அளவு விகிதத்தின் அடிப்படையில் ஊழியம் பெறும் ஊழியர்கள், மாத ஊழியம் பெறும் ஊழியர்கள், மணிநேர அடிப்படையில் ஊழியம் பெறும் ஊழியர்கள், சட்டப்படியான இளம் ஊழியர்கள் (வயது வராதவர்கள்), பகுதி நேர ஊழியர்கள், இரவு ஊழியர்கள், மற்றும் கூடப்பெற்றந்த ஊழியர்கள் ஆகிய அனைவருக்கும் சந்திரங்கள் சரிசமமாக பொருந்தும்.



உள் ஒப்பந்தமிடல்:

Fanatics does not permit subcontracting without our prior written approval. All salesman-sample and bulk production orders must be placed within facilities that have been pre-approved by Fanatics, without exception. Direct suppliers are required to continuously monitor approved subcontractors and sub-suppliers for social compliance using standards that meet or exceed the Fanatics Code and Benchmarks. The requirements of the Fanatics Code apply to the whole supply chain, including approved sub-suppliers, and sub-contractors. Standards equally apply to permanent, temporary, and agency workers, as well as piece-rate, salaried, hourly paid, legal young workers (minors), part time, night, and migrant workers.



Fanatics

کام کرنے کی جگہ کا ضابطہ اخلاق



ایذا دہی اور بدسلوکی:

ہر ملازم سے عزت اور وقار کا برتاؤ کیا جائے گا۔ کسی بھی ملازم کو جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی ایذا دہی نہیں پہنچائی جائے گی یا اس سے بدسلوکی نہیں کی جائے گی۔



عدم امتیاز:

کسی شخص کو ملازمت کے دوران کسی قسم کے امتیاز کا نشانہ نہیں بنایا جائے گا، بشمول جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی میلان، قومیت، سیاسی رائے، سماجی گروہ یا نسلی پس منظر کی بنیاد پر ملازم رکھنا، معاوضہ، ترقی، نظم و ضبط، برطرفی یا ریٹائرمنٹ



جبری مشقت:

جبری مشقت، بشمول قید میں مشقت، معاہدے کے تحت مشقت، قرض کے عوض مشقت یا جبری مشقت کی دیگر اقسام، کا استعمال نہیں کیا جائے گا۔



ملازمت کا تعلق:

اسپلائرز ملازمت کے ایسے قواعد و شرائط کو اپنائیں گے اور ان کے پابند رہیں گے جو کارکنوں کا احترام کرتے ہیں، اور کم سے کم، قومی و بین الاقوامی لیبر اور سوشل سیکیورٹی قوانین اور ضوابط کے تحت ان کے حقوق کا تحفظ کریں گے۔



معاوضہ:

ہر کارکن کو باقاعدہ کام کے ہفتے کے لئے اتنے معاوضے کا حق حاصل ہے جو اس کی بنیادی ضروریات کو پورا کرے اور کچھ صوابدیدی آمدنی فراہم کرے۔ اسپلائرز، کم از کم سے کم اجرت یا مناسب مروجہ تنخواہ، جو بھی زیادہ ہے، ادا کریں گے، اجرتوں سے متعلقہ تمام قانونی تقاضوں کی تعمیل کریں گے، اور قانون یا معاہدہ کی رو سے ضروری ضمنی فوائد فراہم کریں گے۔ جہاں معاوضہ کارکنان کی بنیادی ضروریات کو پورا کرنے اور کچھ صوابدیدی آمدنی کے ساتھ مل کر FLA اور Fanatics فراہم نہیں کرتا، ہر اسپلائر مناسب اقدامات کرے گا جو معاوضے کو مطلوبہ سطح تک بتدریج پہنچانے کی جستجو کریں گے۔



تنظیم سازی اور اجتماعی سودے بازی کرنے کی آزادی

آجر ملازمین کے تنظیم سازی اور اجتماعی سودے بازی کے حق کو تسلیم اور اس کا احترام کریں گے۔ تمام اسپلائرز کو شکایات کے مؤثر طریقے ہائے کار تیار کرنا اور ان کا پوری طرح نفاذ کرنا چاہیے، جو کہ اندرونی تنازعات، ملازمین کی شکایات حل کریں اور ملازمین، ان کے نمائندوں اور انتظامیہ کے درمیان، مؤثر، احترام بھری اور شفاف مواصلات کو یقینی بنائیں۔



صحت، تحفظ اور ماحولیات:

اسپلائرز کام کے دوران یا آجر کے کارخانوں کے چلنے کے نتیجے میں روٹا ہونے والے، ان کے ساتھ منسلک، یا ان کی وجہ سے روپذیر ہونے والے حادثات یا صحت کی خرابی کی روک تھام کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کی جگہ کا ماحول فراہم کریں گے۔ اسپلائرز کام کی جگہ کے ماحولیات پر منفی اثرات کو کم کرنے کے لیے ذمہ دارانہ اقدامات کریں گے۔



کام کے اوقات کار:

اسپلائرز کارکنوں سے جس ملک میں وہ ملازمت کر رہے ہیں اس کے: قوانین میں اجازت کردہ گھنٹوں سے زیادہ، باقاعدہ اور اوور ٹائم ملا کے، کام کرنے کا تقاضا نہیں کریں گے۔ باقاعدہ کام کا ہفتہ 48 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہو گا۔ آجرین ہر سات دن کی مدت میں کارکنوں کو کم از کم 24 گھنٹے مسلسل آرام کی اجازت دیں گے۔ تمام اوور ٹائم باہمی رضامندی سے ہو گا۔ آجرین باقاعدہ بنیادوں پر اوور ٹائم کی درخواست نہیں کریں گے اور تمام اوور ٹائم کام کا معاوضہ پریمیم ریٹ پر ادا کریں گے۔ غیر معمولی حالات کے علاوہ، کسی ایک ہفتے میں باقاعدہ اور اوور ٹائم گھنٹوں کا مجموعہ 60 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہو گا۔



ضابطے کی مواصلات:

تمام اسپلائرز کے لیے لازم ہے: (1) مقامی زبان میں، جو ملازمین، سپروائزر اور مینیجر بولتے ہیں، ضابطے کو ایسی نمایاں جگہ پر آویزاں کرنا جہاں سے ملازمین بکثرت گزرتے ہوں؛ (2) ضابطے کے معیارات کے بارے میں موجودہ اور نئے ملازمین کو تعلیم دینے کے لیے سالانہ، دستاویزی تربیتی کوششیں کرنا۔



ذیلی ٹھیکے دینا:

پیشگی تحریری منظوری کے بغیر ذیلی ٹھیکے دینے کی اجازت نہیں دیتی۔ تمام Fanatics کی طرف سے Fanatics سہلزمین نمونوں اور ٹھوک پیداوار کے آرڈرز بغیر کسی استثناء کے Fanatics پہلے سے منظور شدہ کارخانوں کو ہی دینا ضروری ہے۔ براہ راست اسپلائرز کو کے ضابطے اور بینج مارک پر پورا اترنے یا اس سے بڑھنے والے معیارات استعمال کرتے ہوئے منظور شدہ ذیلی ٹھیکیداروں اور ذیلی اسپلائرز کی سماجی تعمیل کے لیے مسلسل نگرانی (supply) کے ضابطے کے تقاضوں کا اطلاق پوری اسپلائی چین Fanatics کرنی چاہیے۔ بشمول ذیلی اسپلائرز، اور ذیلی ٹھیکیداروں پر ہوتا ہے۔ معیارات یکساں طور پر (supply chain) مستقل، عارضی، اور ایجنسی کے کارکنوں، علاوہ ازیں فی جز اجرت لینے والوں، تنخواہ دار، فی گھنٹہ ادائیگی والوں، قانونی نوجوان کارکنوں (نابالغوں)، جز وقتی، رات کی نوکری والوں اور تارکین وطن کارکنوں پر لاگو ہوتے ہیں۔



بچوں سے مشقت لینا:

سال یا لازمی تعلیم کی تکمیل کی عمر، ان میں سے جو بھی زیادہ 15 ہے، سے کم عمر بچوں کو ملازم نہیں رکھا جائے گا۔



قانون اور ضابطے کی تعمیل:

معیار پر پورا اترنے کے لئے مخصوص تقاضوں کی شناخت کرتے ہیں۔ جب ضابطے کے ان معیارات میں اختلافات یا تنازعات پیدا ہوں، تو اسپلائرز سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ اعلیٰ ترین ضابطے کی تعمیل کریں۔

اسپلائرز سے ان سب کی تعمیل کرنے کی توقع کی جاتی ہے اور اس کے لئے ان کی نگرانی کی جائے گی: Fanatics (1) تمام قوانین اور ضوابط جو ان دائرہ اختیار میں لاگو ہوں جن میں کارکن کام کر رہے ہیں، (2) معیارات۔ تعمیلی بینج مارک معیارات ضابطے کے ہر (benchmark) کا ضابطہ، اور (3) تعمیلی بینج مارک



Fanatics

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО



СЪОТВЕТВИЕ МЕЖДУ КОДЕКСА И ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

От доставчиците се очаква да спазват и ще бъдат наблюдавани дали спазват: (1) всички законови и подзаконови актове, приложими в юрисдикциите на страните, в които работят работниците, (2) Кодекса на Fanatics и (3) Стандартите на критериите за съответствие. Стандартите на критериите за съответствие съдържат конкретни изисквания за изпълнение на всеки стандарт от Кодекса. Когато възникнат различия или конфликти в стандартите от Кодекса, от доставчиците се очаква да спазват най-високия стандарт от Кодекса.



ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Доставчиците трябва да приемат и да спазват правила и условия за работа, които зачитат работниците и като минимум защитават техните права съгласно националните и международните закони и разпоредби в областта на трудовото и социалното осигуряване.



НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Нито едно лице не може да бъде подлагано на каквато и да било дискриминация по отношение на заетостта, включително наемане, обезщетяване, повишаване, дисциплиниране, прекратяване на трудовите правоотношения или пенсиониране въз основа на пол, раса, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, националност, политически възгледи, принадлежност към социална група или етнически произход.



ТОРМОЗ ИЛИ МАЛТРЕТИРАНЕ

Всеки служител трябва да се третира с уважение и достойнство. Нито един служител не трябва да бъде подлаган на какъвто и да било физически, сексуален, психологически или вербален тормоз или малтретиране.



РАБОТНО ВРЕМЕ

Доставчиците не трябва да изискват от работниците да работят повече от редовните и извънредните часове, разрешени от законодателството на страната, в която са наети работниците. Нормалната продължителност на работната седмица не трябва да надвишава 48 часа. Работодателите трябва да осигуряват на работниците почивка от най-малко 24 последователни часа на всеки седемдневен период. Всеки извънреден труд трябва да се извършва по взаимно съгласие. Работодателите не трябва да изискват полагане на извънреден труд редовно и трябва да компенсират целия извънреден труд с увеличени възнаграждения. Освен в изключителни случаи, сумата от редовните часове и часовете за извънреден труд за една седмица не трябва да надвишава 60 часа.



ДЕТСКИ ТРУД

Нито едно лице не може да бъде наето на работа под 15-годишна възраст или под възрастта на завършване на задължителното образование, която от двете е по-висока.



СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ

Работодателите трябва да признават и да зачитат правото на служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне. Всички доставчици трябва да разработят и да прилагат пълно ефективни механизми за подаване на жалби, които ще разрешават вътрешни спорове или оплаквания на служители и ще осигуряват ефективна, уважаваща достойнството и прозрачна комуникация между служителите, техните представители и ръководството.



ЗДРАВЕ, БЕЗОПАСНОСТ И ОКОЛНА СРЕДА

Доставчиците трябва да осигурят безопасна и здравословна среда на работно място, за да предотвратят злополуки и увреждания на здравето, произтичащи от, свързани със или възникнали в хода на работата или в резултат на функционирането на съоръженията на работодателите. Доставчиците трябва да внедрят отговорни мерки за смекчаване на отрицателните въздействия на работното място върху околната среда.



ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Не трябва да се използва принудителен труд, включително затворнически, закрепостяващ, робски или други форми на принудителен труд.



ОБЕЗЩЕТЕНИЕ

Всеки работник има право на обезщетение за една редовна работна седмица, което трябва да е достатъчно, за да удовлетвори основните потребности на работника и да му осигури известен дискреционен доход. Доставчиците трябва да изплатят най-малко минималното трудово възнаграждение или съответното преобладаващо възнаграждение, което от двете е по-високо, в съответствие с всички законови изисквания по отношение на възнагражденията и да осигурят всички допълнителни придобивки, изисквани от закона или договора. Когато обезщетението не удовлетворява основните потребности на работниците и не осигурява известен дискреционен доход, всеки Доставчик ще работи с Fanatics и Асоциацията за справедлив труд (FLA), за да се предприемат подходящи действия, които имат за цел да се постигне постепенно такова ниво на обезщетение, което да ги удовлетворява.



НАЕМАНЕ НА ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ

Fanatics не позволява наемането на подизпълнители без нашето предварително писмено одобрение. Всички поръчки на търговци за производство на пробни и насипни материали трябва да бъдат изпълнени, като се поставят в съоръжения, предварително одобрени от Fanatics, без да се прави изключение. Директните доставчици трябва непрекъснато да наблюдават одобрените подизпълнители и поддоставчици за спазване на социалното законодателство, като използват стандарти, които отговарят на или са по-високи от Кодекса или Критериите на Fanatics. Изискванията на Кодекса на Fanatics се отнасят за цялата верига на доставки, включително и за одобрените поддоставчици и подизпълнители. Стандартите се отнасят в еднаква степен както за постоянни или временни работници, или работници наети чрез агенции за работа, така и за работници, получаващи възнаграждения за работа на парче, на заплата, за почасова работа, легално работещи младежи (непълнолетни), на непълно работно време, полагащи нощен труд и работници мигранти.



ИНФОРМИРАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА КОДЕКСА

Всички доставчици са длъжни: (1) да публикуват Кодекса на очевидно място, често посещавано от всички служители, на местните езици, които се говорят от служителите, надзорниците и мениджърите; (2) да полагат ежегодно и да документират обучителни усилия за образование на настоящите и новите служители относно стандартите на Кодекса.



ក្រុមសីលធម៌កន្លែងធ្វើការ ក្រុមហ៊ុន សំលៀកបំពាក់ ហ្វានាទិក្យ



ការគោរពតាមច្បាប់ និងក្រុមសីលធម៌

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទំនិញទាំងឡាយ (សហគ្រិនម៉ៅការ) ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុវត្តតាម ហើយត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមដានទៅលើ (1) ការអនុវត្តច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិនានាដែលមានយុត្តាធិការអនុវត្តសម្រាប់កម្មករដែលគេជួលឲ្យបំពេញការងារ, (2) ក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វានាទិក្យ និង (3) ការអនុវត្តតាមគំរូបទដ្ឋានស្តង់ដារ។ ការអនុវត្តតាមគំរូបទដ្ឋានស្តង់ដារ តាមសម្គាល់មើលការបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌជាក់លាក់នីមួយៗនៃស្តង់ដារក្រុមសីលធម៌ដែលមានចែង។ នៅពេលដែលមានភាពខុសគ្នា ឬចំណុចខ្វែងគ្នានៅក្នុងក្រុមស្តង់ដារអនុវត្តនានា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុវត្តតាមស្តង់ដារក្រុមសីលធម៌ដែលល្អជាងគេ។



ទំនាក់ទំនងក្នុងការបំពេញការងារ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទំនិញទាំងឡាយត្រូវទទួលយក ហើយអនុវត្តតាមច្បាប់ ព្រមទាំងលក្ខខណ្ឌការងារនានាដែលគោរពដល់កម្មករ និងយ៉ាងហោចណាស់ការពារសិទ្ធិរបស់កម្មករ យោងទៅតាមច្បាប់ការងារជាតិ និងអន្តរជាតិ ព្រមទាំងច្បាប់សន្តិសុខសង្គមក៏ដូចជាបទបញ្ញត្តិនានា។



ការមិនរើសអើង

មិនមានបុគ្គលណាម្នាក់ ត្រូវបានយកមកធ្វើជាកម្មវត្ថុនៃការរើសអើងក្នុងការធ្វើការ រួមទាំងការជួល, ការផ្តល់បៀវត្សរ៍, ការរើកម្រិតក្នុងអាជីព, ការដាក់ពិន័យ, ការបញ្ឈប់ពីការងារ ឬក៏ការចូលនិវត្តន៍ ដោយសារភេទ, ពូជសាសន៍, សាសនា, អាយុ, ពិការភាព, ជម្រើសភេទរបស់បុគ្គល, សញ្ជាតិ, មតិយោបាយ, ការចូលរួមក្រុមសង្គម ឬក៏ជាតិពន្ធកំណើត។



ការខាន ឬរំលោភបំពាន

និយោជិតទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការគោរព និងមានភាពថ្លៃថ្នូរ។ មិនមាននិយោជិតណាម្នាក់ត្រូវក្លាយជាកម្មវត្ថុនៃការខានយាយី ឬរំលោភបំពានណាមួយទៅលើរាងកាយ, ផ្លូវភេទ, ផ្លូវចិត្ត ឬក៏ដោយពាក្យសម្តីនោះទេ។



រយៈពេល និងម៉ោងធ្វើការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយមិនត្រូវទាមទារឲ្យកម្មករធ្វើការលើសម៉ោងការងារធម្មតា និងម៉ោងការងារថែមម៉ោងដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៃប្រទេសដែលជួលកម្មករឲ្យធ្វើការឡើយ។ ការងារប្រចាំសប្តាហ៍ធម្មតាគឺមិនត្រូវលើសពី៤៨ម៉ោងឡើយ។ និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតឲ្យកម្មករមានពេលយ៉ាងហោចណាស់២៤ម៉ោងជាប់គ្នា សម្រាប់ការសម្រាកនៅក្នុងរៀងរាល់អំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃ (រាល់សប្តាហ៍)។ គ្រប់ការងារថែមម៉ោងទាំងអស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយមានការយល់ព្រមពីកម្មករ។ បណ្តានិយោជកមិនត្រូវទាមទារការថែមម៉ោងជាទៀងទាត់ និងត្រូវទូទាត់បង់ថ្លៃការងារថែមម៉ោងនូវត្រាប្រាក់ម៉ោងខ្ពស់។ ចំនួនសរុបនៃពេលម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងការងារថែមម៉ោងនៅក្នុងមួយសប្តាហ៍ មិនត្រូវលើសពី ៦០ ម៉ោងឡើយ លើកលែងតែករណីដោយឡែកដែលចាំបាច់បំផុត។



ការងារសម្រាប់កុមារ

មិនត្រូវទទួលឲ្យកុមារអាយុក្រោម 15ឆ្នាំ ឬក្រោមអាយុដែលច្បាប់តម្រូវឲ្យទទួលបានការសិក្សាអប់រំ (យកតាមអាយុណាខ្ពស់ជាង) មកធ្វើការទោះទេ។



សេរីភាពចូលរួម (សហជីព) និងការចរចារួម

និយោជកទាំងឡាយត្រូវតែទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតទាក់ទងនឹងសេរីភាពសហជីព និងការចរចារួម។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ត្រូវតែបង្កើត និងអនុវត្តឲ្យបានពេញលេញនូវយន្តការដោះស្រាយយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពនូវបណ្តឹងសាទុក្ខ ដើម្បីដោះស្រាយជម្លោះផ្ទៃក្នុង, បណ្តឹងរបស់និយោជិត និងធានានូវប្រសិទ្ធភាព, ការគោរព និងតម្លាភាពក្នុងទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជិត, តំណាងនិយោជិត និងអ្នកគ្រប់គ្រង។



អនាម័យ, សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាន

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវផ្តល់ទីកន្លែងធ្វើការដែលមានសុវត្ថិភាព និងអនាម័យ ដើម្បីការពារកុំឲ្យមានរបួសស្នាម និងគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពទាក់ទងនឹងឬកើតឡើងនៅពេលធ្វើការ ឬបណ្តាលមកពីការ



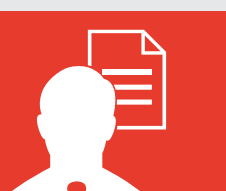
ការងារដោយបង្ខំ

មិនត្រូវមានការបង្ខំឲ្យធ្វើការនោះទេ រួមបញ្ចូលទាំងការប្រើអ្នកទោសឲ្យធ្វើការ, កិច្ចសន្យាការងារដោយបង្ខំ, ការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចជាទាសកម្ម ឬទម្រង់ផ្សេងៗនៃការបង្ខំឲ្យធ្វើការងារ។



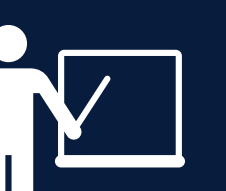
ប្រាក់ចំណូលពីការងារ

កម្មករគ្រប់រូប មានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ការងារធម្មតាប្រចាំសប្តាហ៍ ដែលមានអត្រាសមរម្យគ្រប់គ្រាន់តាមតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ ហើយត្រូវមានប្រាក់សល់ខ្លះពីប្រាក់ចំណូលដែលរកបាន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវបង់ប្រាក់ទៅឲ្យកម្មករ យ៉ាងហោចណាស់តាមអត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ឬក៏អត្រាប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យណាមួយទៅតាមអត្រាដែលខ្ពស់ជាង ដែលអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីបៀវត្សរ៍ ព្រមទាំងផលប្រយោជន៍នានាដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ ឬកិច្ចសន្យាការងារ។ នៅពេលដែលការផ្តល់ប្រាក់ឲ្យកម្មករ មិនបានគ្រប់តាមតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងចំណូលសល់ខ្លះទេនោះ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នីមួយៗត្រូវធ្វើការជាមួយក្រុមហ៊ុនហ្វានាទិក្យ (Fanatics) និង FLA ដើម្បីចាត់វិធានការសមស្រប ក្នុងការស្វែងរកការបង្កើនប្រាក់ចំណូលឲ្យកម្មករ ទៅតាមកម្រិតមួយដែលអាចធ្វើទៅបាន។



ការម៉ៅការបន្ត

ក្រុមហ៊ុនហ្វានាទិក្យ (Fanatics) មិនអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើកិច្ចសន្យាម៉ៅការបន្ត ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនពីក្រុមហ៊ុនឡើយ។ ផលិតផលគំរូ និងផលិតផលតាមការបញ្ជាទិញទាំងអស់ត្រូវតែទុកនៅក្នុងទីតាំងទាំងឡាយ ដែលបានទទួលការអនុញ្ញាតជាមុនពីក្រុមហ៊ុនហ្វានាទិក្យ (Fanatics) ដោយគ្មានករណីលើកលែងឡើយ។ មានការតម្រូវឲ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្ទាល់ បន្តត្រួតពិនិត្យទៅលើអ្នកម៉ៅការបន្ត និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្តដែលទទួលបានការអនុញ្ញាត ដើម្បីឲ្យមានការគោរពអនុវត្តតាមនិយាមសង្គមដោយប្រើប្រាស់ស្តង់ដារដែលដាក់ស្នើមក ឬប្រសើរជាងក្រុមសីលធម៌ និងគំរូស្តង់ដាររបស់ក្រុមហ៊ុនហ្វានាទិក្យ (Fanatics)។ លក្ខខណ្ឌតម្រូវឲ្យមានការគោរពតាមក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុនហ្វានាទិក្យ (Fanatics) ដែលចាំបាច់ត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មទាំងមូល រួមបញ្ចូលទាំងអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត និងអ្នកម៉ៅការបន្តដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតទាំងអស់ផងដែរ។ ស្តង់ដារទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តដូចគ្នាចំពោះកម្មករធ្វើការអចិន្ត្រៃយ៍, ធ្វើការបណ្តោះអាសន្ន, និងកម្មករដែលជួលតាមភ្នាក់ងារការងារ, ក៏ដូចជាអត្រាតាមចំនួនការងារ, ប្រាក់បៀវត្សប្រចាំ, ប្រាក់ម៉ោង, នីតិវិធីចំពោះកម្មករវ័យក្មេង (អនីតិជន), ការងារមិនពេញម៉ោង, ការងារពេលយប់ និងកម្មករជាជនអន្តោប្រវេសន៍។



ក្រុមសីលធម៌ក្នុងការទំនាក់ទំនង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវតែ (1) បិទបង្ហាញនូវក្រុមសីលធម៌នេះជាភាសាដែលប្រើដោយកម្មករនិយោជិត, អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ និងក្រុមអ្នកគ្រប់គ្រង នៅទីកន្លែងណាដែលងាយមើលឃើញ ហើយចេញចូលជាញឹកញយដោយកម្មករ; (2) ត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុចងក្រងទុកពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងអប់រំកម្មករនិយោជិតបច្ចុប្បន្ន និងកម្មករនិយោជិតថ្មី អំពីក្រុមសីលធម៌ទាំងអស់នេះ។

ប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារនានានៅកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវប្រើប្រាស់វិធានការប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវក្នុងការបញ្ជៀសផលអវិជ្ជមាន បណ្តាលមកពីកន្លែងធ្វើការទៅលើបរិស្ថាន។