

TABLE OF CONTENTS

<u>PAGE NUMBER</u>	<u>LANGUAGE</u>
2	English
3	Chinese
4	Bahasa Indonesia
5	Slovenian
6	Spanish
7	Vietnamese
8	Korean
9	Tamil
10	Urdu
11	Bulgarian
12	Khmer
13	Haitian Creole
14	Japanese
15	Tagalog
16	Thai
17	Bengali
18	Turkish
19	French



Fanatics

WORKPLACE CODE OF CONDUCT



HARASSMENT OR ABUSE

Every employee shall be treated with respect and dignity. No employee shall be subject to any physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.



NONDISCRIMINATION

No person shall be subject to any discrimination in employment, including hiring, compensation, advancement, discipline, termination or retirement, on the basis of gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, social group or ethnic origin.



FORCED LABOR

There shall be no use of forced labor, including prison labor, indentured labor, bonded labor or other forms of forced labor.



EMPLOYMENT RELATIONSHIP

Suppliers shall adopt and adhere to rules and conditions of employment that respect workers and, at a minimum, safeguard their rights under national and international labor and social security laws and regulations.



COMPENSATION

Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the worker's basic needs and provide some discretionary income. Suppliers shall pay at least the minimum wage or the appropriate prevailing wage, whichever is higher, comply with all legal requirements on wages, and provide any fringe benefits required by law or contract. Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income, each Supplier shall work with Fanatics and the FLA to take appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does.



FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING

Employers shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining. All Suppliers must develop and fully implement effective grievance mechanisms which resolve internal disputes, employee complaints, and ensure effective, respectful and transparent communication between employees, their representatives and management.



HEALTH, SAFETY, AND ENVIRONMENT

Suppliers shall provide a safe and healthy workplace setting to prevent accidents and injury to health arising out of, linked with, or occurring in the course of work or as a result of the operation of employers' facilities. Suppliers shall adopt responsible measures to mitigate negative impacts that the workplace has on the environment.



HOURS OF WORK

Suppliers shall not require workers to work more than the regular and overtime hours allowed by the law of the country where the workers are employed. The regular work week shall not exceed 48 hours. Employers shall allow workers at least 24 consecutive hours of rest in every seven-day period. All overtime work shall be consensual. Employers shall not request overtime on a regular basis and shall compensate all overtime work at a premium rate. Other than in exceptional circumstances, the sum of regular and overtime hours in a week shall not exceed 60 hours.



CODE COMMUNICATION

All suppliers are required to (1) post, in a conspicuous place frequented by all employees, the Code and a separate Fanatics grievance phone number document each in the local languages spoken by the employees, supervisors and managers; (2) undertake annual, documented training efforts to educate current and new employees about the Code standards and use of the Fanatics grievance phone number.



SUBCONTRACTING

Fanatics does not permit subcontracting without our prior written approval. All salesman-sample and bulk production orders must be placed within facilities that have been pre-approved by Fanatics, without exception. Direct suppliers are required to continuously monitor approved subcontractors and sub-suppliers for social compliance using standards that meet or exceed the Fanatics Code and Benchmarks. The requirements of the Fanatics Code apply to the whole supply chain, including approved sub-suppliers, and sub-contractors. Standards equally apply to permanent, temporary, and agency workers, as well as piece-rate, salaried, hourly paid, legal young workers (minors), part time, night, and migrant workers.



CHILD LABOR

No person shall be employed under the age of 15 or under the age for completion of compulsory education, whichever is higher.



LAW AND CODE COMPLIANCE

Suppliers are expected to comply with and will be monitored to: (1) all laws and regulations applicable in jurisdictions in which workers are employed, (2) the Fanatics Code, and (3) the Compliance Benchmark

Standards. The Compliance Benchmark Standards identify specific requirements for meeting each Code standard. When differences or conflicts in those Code standards arise, suppliers are expected to comply with the highest Code standard.



Fanatics

工作场所行为守则



骚扰或虐待：

每一名员工均应得到尊重和尊严。禁止对员工在身体、性、心理或口头方面进行骚扰或虐待。



反歧视：

在招聘、薪酬、晋升、纪律、离职和退休等雇佣过程中，禁止以性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会群体和民族血缘等为由对任何人进行歧视。



强制劳动：

禁止任何形式的强制劳动，包括监禁劳动、契约奴工、抵债劳工等。



雇佣关系：

供应商应遵守雇佣规则及雇佣条件，尊重员工，最起码要保护员工依据各国国家国际劳动社会保障法律法规享有的权利。



薪酬：

每一名员工都有权获得足以满足其基本需求并给予一定可自由支配收入的常规工作周薪酬。供应商应至少支付最低薪资或适当的通行薪资（以较高者为准），并遵守一切有关薪酬的法律，按照法律或合同提供附带福利。如果薪酬不能满足员工的基本需求并给予一定可自由支配的收入，供应商应与FANATICS及公平劳工协会（FLA）合作，采取适当的措施，逐渐提高薪酬水平。



结社自由及集体谈判自由：

雇主应承认并尊重员工享有结社自由及集体谈判自由的权利。全体供应商须制定并全面实施有效的申诉机制，以解决内部纠纷和员工投诉，并确保员工、员工代表和管理层之间有效、尊重、透明的沟通。



健康、安全与环境：

供应商应提供安全、健康的工作环境，防止员工在工作过程中或因操作雇主的设施设备而造成事故或导致员工健康受到伤害。供应商应采取负责任的措施，减少工作场所对环境的负面影响。



工作时长：

供应商不得要求员工在超出雇佣关系所在国法律允许的常规及加班时间以外工作。常规工作周不得超过48个小时。雇主应允许员工每七天至少休息24个小时。加班必须征得员工同意。雇主不得要求员工经常加班，加班必须支付高于常规薪酬的加班费。除非有特殊情况，一周的常规和加班时间合计不得超过60个小时。



沟通守则：

全体供应商必须(1)在所有员工频繁经过的显眼之处，以员工、主管和经理所使用的当地语言张贴《行为守则》；(2)每年开展培训，帮助新老员工学习《行为守则》标准，并记录在案。



分包：

未经FANATICS事先书面同意，不允许分包。销售样品和批量生产订单必须交给FANATICS预先核准的工厂，绝无例外。直接供应商须按照满足或高于《Fanatics行为守则》和《基准标准》的标准，持续监控已核准分包商和下级供应商的社会责任合规情况。《Fanatics行为守则》的要求适用于整个供应链，包括已核准的下级供应商和分包商。《基准标准》平等地适用于永久性员工、临时员工和劳务派遣员工，以及计件员工、受薪员工、计时员工、合法未成年员工、兼职员工、夜班员工和外来员工。



童工：

禁止雇佣15岁以下或年龄低于义务教育毕业年龄（以较高者为准）的人。



法律及守则合规：

供应商应遵守(1)受雇员工所属司法管辖区的所有相关法律及法规；(2)《Fanatics行为守则》；以及(3)《合规基准标准》，并接受监督。《合规基准标准》针对各项行为准则标准均有具体的要求。如果行为准则存在标准差异

或冲突，供应商应遵守最高的行为规范标准。



Fanatics

KODE ETIK DI TEMPAT KERJA



KOMPENSASI:

Setiap pekerja berhak memperoleh kompensasi atas pekerjaan regulernya dalam sepekan yang memadai untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan sejumlah upah yang diberikan atas pertimbangan. Pemasok akan membayar sekurang-kurangnya sebesar upah minimum atau upah wajar yang berlaku, mana saja yang lebih tinggi, mematuhi semua persyaratan hukum tentang upah, dan memberikan manfaat tambahan yang diwajibkan oleh hukum atau kontrak. Jika kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan sejumlah upah yang diberikan atas pertimbangan, setiap Pemasok akan bekerja dengan Fanatics dan FLA untuk mengambil tindakan yang sesuai yang secara bertahap mengupayakan terwujudnya tingkat kompensasi yang memenuhi kebutuhan dasar pekerja tersebut.



KOMUNIKASI KERJA:

Semua pemasok diwajibkan untuk (1) memasang Kode Etik, di tempat terbuka yang rutin dilewati semua karyawan, dalam bahasa setempat yang digunakan oleh karyawan, penyelia, dan manajer; (2) mengupayakan pelaksanaan pelatihan untuk mengajar karyawan lawas maupun baru mengenai standar Kode Etik.



TENAGA KERJA ANAK-ANAK:

Tidak ada seorang pun yang berusia di bawah 15 tahun atau masuk usia penyelesaian pendidikan wajib, mana saja yang lebih tinggi, yang akan dipekerjakan.



PELECEHAN ATAU PENYIKSAAN:

Setiap karyawan akan diperlakukan secara terhormat dan bermartabat. Tidak ada karyawan yang akan mengalami setiap pelecehan atau penyiksaan fisik, seksual, psikologis atau lisan.



TENAGA KERJA PAKSA:

Tidak akan ada penggunaan tenaga kerja paksa, termasuk tenaga kerja narapidana, tenaga kerja berdasarkan kontrak, tenaga kerja yang diikat, atau bentuk lain dari tenaga kerja paksa.



KEBEBASAN BERSERIKAT DAN TAWAR MENAWAR KOLEKTIF:

Perusahaan akan mengakui dan menghargai hak karyawan untuk bebas berserikat dan melakukan tawar menawar kolektif. Semua Pemasok harus mengembangkan dan mengimplementasikan sepenuhnya mekanisme penanganan keluhan yang menyelesaikan persengketaan internal, keluhan karyawan, dan memastikan komunikasi yang efektif, menghormati, dan terbuka antar karyawan, perwakilan, dan manajemennya.



JAM KERJA:

: Pemasok tidak akan mengharuskan pekerja untuk bekerja lebih dari jam reguler dan lembur yang dibolehkan oleh hukum negara tempat pekerja dipekerjakan. Jam kerja reguler dalam seminggu tidak akan melebihi 48 jam. Perusahaan akan mengizinkan waktu istirahat kepada pekerja sekurang-kurangnya 24 jam berturut-turut dalam setiap periode tujuh hari. Semua pekerjaan lembur akan dilakukan atas persetujuan. Perusahaan tidak akan meminta lembur secara rutin dan akan mengompensasi semua pekerjaan lembur dengan nilai penghargaan yang tinggi. Kecuali dalam situasi luar biasa, jumlah jam kerja reguler dan lembur dalam sepekan tidak akan melebihi 60 jam.



KEPATUHAN HUKUM DAN KODE ETIK:

Pemasok diharapkan untuk mematuhi dan akan dipantau kepatuhannya terhadap: (1) semua hukum dan peraturan yang berlaku di yurisdiksi tempat pekerja dipekerjakan, (2) Kode Fanatics, dan (3) Standar Tolok Ukur Kepatuhan. Standar Tolok Ukur



NONDISKRIMINASI:

Tidak ada seorang pun yang akan mengalami diskriminasi dalam pekerjaan, termasuk perekrutan, kompensasi, kemajuan, disiplin, pemutusan hubungan kerja, atau pensiun, atas dasar jenis kelamin, ras, agama, umur, kecacatan, orientasi seksual, kewarganegaraan, opini politik, kelompok sosial, atau asal usul etnis.



HUBUNGAN KERJA:

Pemasok akan mengadopsi dan mematuhi aturan dan ketentuan ketenagakerjaan yang menghargai pekerja dan, pada tingkatan yang minimal, menjaga hak-hak berdasarkan undang-undang dan peraturan tenaga kerja nasional, internasional dan jaminan sosial.



KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN:

Pemasok akan menyediakan lingkungan tempat kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan gangguan pada kesehatan yang muncul, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja atau sebagai akibat dari pengoperasian fasilitas karyawan. Pemasok akan mengadopsi tindakan yang bertanggung jawab untuk mengurangi dampak negatif tempat kerja pada lingkungan.



PENSUBKONTRAKKAN:

Fanatics tidak mengizinkan pensubkontrakkan tanpa persetujuan kami sebelumnya secara tertulis. Semua sampel untuk tim penjualan dan pesanan produksi dalam partai besar harus ditempatkan di dalam fasilitas yang telah disetujui sebelumnya oleh Fanatics, tanpa kecuali. Pemasok langsung diwajibkan untuk terus menerus memantau subkontraktor dan subpemasok yang telah disetujui untuk memenuhi kepatuhan sosial menggunakan standar yang memenuhi atau melampaui Kode Etik dan Tolok Ukur Fanatics. Persyaratan Kode Etik Fanatics berlaku bagi seluruh rantai pasokan, termasuk subpemasok dan subkontraktor yang telah disetujui. Standar berlaku secara adil bagi pekerja permanen, sementara, dan agensi, serta pekerja yang dibayarkan berdasarkan hasil pekerjaan, pekerjaan bergaji, pekerjaan per jam, pekerja muda yang sah (anak di bawah umum), pekerja paruh waktu, pekerja malam, dan pekerja asing.

Kepatuhan mengidentifikasi persyaratan khusus untuk mematuhi setiap standar Kode Etik. Jika terjadi perbedaan atau konflik dalam standar Kode Etik tersebut, pemasok diharapkan untuk mematuhi standar Kode yang tertinggi.



Fanatics

KODEKS RAVNANJA NA DELOVNEM MESTU



NADLEGOVANJA ALI ZLORABE:

Vsak zaposleni mora biti obravnavan s spoštovanjem in dostojanstvom. Nobeden od zaposlenih ne sme biti izpostavljen fizičnemu, spolnemu, psihološkemu ali verbalnemu nadlegovanju ali zlorabljanju.



NEDISKIRMINACIJE:

Pri zaposlovanju, kar vključuje proces zaposlovanja, plačila, napredovanja, odpovedi in upokojitve, nihče ne sme biti diskriminiran glede na spol, raso, vero, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, političnih mnenj, družbene skupine ali etnične pripadnosti.



PRISILNO DELO:

Vsaka oblika prisilnega dela je prepovedana, vključno z zaporniškim delom, suženjskim delom, zaslužnjenjem zaradi dolgov in katera koli druga oblika prisilnega dela.



DELOVNO RAZMERJE:

Dobavitelji morajo sprejeti in upoštevati predpise in pogoje zaposlovanja, ki spoštujejo delavce oz. jim vsaj zagotavljati njihove pravice, ki izhajajo iz nacionalne in mednarodne zakonodaje, ki ureja delovne in socialne pravice delavcev.



PLAČILO:

Vsak delavec ima pravico do plačila za redno tedensko delo, ki je zadostno, da pokrije delavčeve osnovne potrebe, kot tudi zagotovi diskrecijski prihodek. Dobavitelj mora izplačati vsaj minimalno plačo ali primerno prevladujočo plačo, kar od tega je višje, izpolnjevati vse zakonske zahteve glede plač, in zagotoviti vse druge morebitne dodatne ugodnosti, ki so zakonsko obvezne ali jih zahtevajo pogodbeni pogoji. V primeru, da plačilo ne zadostuje za pokrivanje delavčevih osnovnih potreb, mora vsak dobavitelj sodelovati skupaj s Fanaticsom in Združenjem za pravično delo (Fair Labour Association – FLA) za sprejem ustreznih ukrepov in si prizadevati, da se postopno uresničuje povečanje plačil na raven, ki bo to zagotavljala.



SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVICA DO KOLEKTIVNEGA POGAJANJA:

Delodajalci morajo priznati in spoštovati pravico zaposlenih do svobodnega združevanja in kolektivnega pogajanja. Vsi dobavitelji morajo imeti vzpostavljen pritožbeni postopek in ga tudi izvajati za reševanje notranjih sporov, pritožb zaposlenih in za zagotavljanje učinkovite, spoštljive in pregledne komunikacije med zaposlenimi, njihovimi predstavniki in vodstvom.



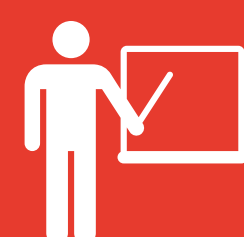
ZDRAVJE, VARNOST IN VARSTVO OKOLJA:

Dobavitelji morajo zagotoviti varno in zdravo delovno okolje, da se preprečijo nezgode in poškodbe na področju zdravja, ki izhajajo iz dela, so povezane z delom ali nastanejo med delom kot posledica delovanja delodajalčevega obrata. Dobavitelj mora sprejeti odgovorne ukrepe, da ublaži negativne vplive, ki ga delovno mesto ima na okolje.



DELOVNE URE:

Dobavitelji ne sme zahtevati od delavcev, da delajo več kot redni delovni čas, medtem ko so nadure dovoljenje v skladu z zakoni države v kateri je delavec zaposlen. Redni delovni čas ne sme presegati 48 ur. Delodajalec mora dovoliti delavcu vsaj 24 zaporednih ur počitka v sedemdnevnem obdobju. Vsako nadurno delo mora biti sporazumno dogovorjeno. Delodajalec ne sme zahtevati, da se nadurno delo izvaja redno in nadurno delo mora plačati po premijski stopnji. Razen v izjemnih okoliščinah, redno in nadurno delo ne sme presegati 60 ur.



POSREDOVANJE KODEKSA:

Vsi dobavitelji morajo (1) na vidnem mestu, ki ga obiskujejo vsi zaposleni, izobesiti kodeks, ki je napisan v jeziku, ki ga govorijo zaposleni, vodje oddelkov in poslovodje, (2) izvajati letna usposabljanja, ki se evidentirajo, s katerimi se prizadeva poučiti trenutne in na novo zaposlene delavce o standardih kodeksa.



PODIZVAJANJE:

Fanatics ne dovoljuje podizvajanje brez predhodnega pisnega soglasja. Vsa naročila za vzorce in proizvodna naročila morajo biti brez izjeme narejena znotraj obratov, ki jih je Fanatics predhodno odobril. Neposredni dobavitelji morajo nenehno spremljati odobrene podizvajalce in poddobaritlje, in zagotoviti njihovo skladnost s socialnimi standardi, ki ustrezajo ali presegajo kodeks Fanatics in primerjalne standarde. Zahteve Fanaticsovega kodeksa veljajo za celotno dobavno verigo, vključno s poddobaritlji in podizvajalci. Standardi veljajo enako za stalno in začasno zaposlene delavce ter za delavce zaposlene preko agencij, kakor tudi za delavci, ki so plačani na enoto, delavce z redno mesečno plače, delavce z urno plačilno postavko, legalne mlade delavce (mladoletnike), delavce s krajšim delovnim časom, nočne delavce in delavce migrante.



DELO OTROK:

Prepovedano je zaposlovanje oseb mlajših od 15 let ali oseb v starosti za katero še velja obvezno šolanje, kar od tega je višja starost.



ZAKON IN KODEKS RAVNANJA:

Dobavitelji se morajo držati spodaj navedenih pravil, izvajanje le-teh pa se tudi spremlja: glede (1) spoštovanja vseh zakonov in drugih predpisov, ki veljajo v pravnem sistemu, kjer so delavci zaposleni, (2) spoštovanje kodeksa Fanatics, ter (3) spoštovanje primerljivih standardov skladnosti. Primerljivi

standardi skladnosti določajo specifične zahteve, ki morajo biti izpolnjene, da se zadovolji zahtevam vsakega posameznega standarda kodeksa. V primeru odstopanj ali nasprotij znotraj teh kodeksov, dobavitelj mora upoštevati najvišji standard.



Fanatics

CÓDIGO DE CONDUCTA LABORAL



ACOSO O ABUSO:

Cada empleado deberá ser tratado con respeto y dignidad. Ningún empleado será objeto de ningún tipo de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.



NO DISCRIMINACIÓN:

Ninguna persona será objeto de ningún tipo de discriminación laboral, lo cual incluye contratación, compensación, promociones, disciplina, cese de empleo o jubilación en base a sexo, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, opinión política, grupo social u origen étnico.



TRABAJO FORZADO:

No se hará uso de trabajo forzado, lo cual incluye trabajo en prisiones, trabajo obligado, trabajo en servidumbre u otras formas de trabajo forzado.



RELACIÓN LABORAL:

Los proveedores deberán adoptar y adherirse a las reglas y condiciones laborales en favor de los trabajadores y, como mínimo, proteger los derechos que les otorgan las leyes y regulaciones laborales y del seguro social, nacionales e internacionales.



COMPENSACIÓN:

Cada trabajador tiene derecho a recibir una compensación por una semana regular de trabajo, suficiente para satisfacer las necesidades básicas del trabajador y que proporcione cierto ingreso discrecional. Los proveedores deberán pagar al menos el salario mínimo o el salario vigente apropiado, el que sea más alto, deberán cumplir con todos los requisitos de ley en cuestiones salariales y proporcionar prestaciones suplementarias requeridas por ley o por contrato. Cuando la compensación no satisface las necesidades básicas del trabajador ni proporciona cierto salario discrecional, cada proveedor deberá trabajar con Fanatics y la Asociación para el Trabajo Justo (FLA, por sus siglas en inglés) para tomar acciones apropiadas que de manera progresiva alcancen un nivel de compensación que cumpla lo anterior.



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

Los patrones deberán reconocer y respetar el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y negociación colectiva. Todos los proveedores deberán desarrollar e implementar mecanismos completos eficaces para la resolución de conflictos que solucionen disputas internas, quejas de empleados y aseguren una comunicación eficaz, respetuosa y transparente entre los empleados, sus representantes y la parte administrativa.



SALUD, SEGURIDAD Y AMBIENTE:

Los proveedores deberán proporcionar un sitio de trabajo seguro y salubre para prevenir accidentes y daños a la salud debido a, asociados con, o que pudieran ocurrir durante las labores de trabajo o como resultado de la operación de las instalaciones del patrón. Los proveedores deberán adoptar medidas eficaces para mitigar los impactos negativos del lugar de trabajo en el ambiente.



HORARIO DE TRABAJO:

Los patrones no deben requerir a los trabajadores que laboren más horas de las normales o del límite de horas extra que permite la ley del país donde se emplean los trabajadores. La semana laboral regular no deberá exceder 48 horas. Los patrones deberán otorgar al menos 24 horas de descanso en cada período de siete días. Todo el trabajo que implique horas extra deberá ser de mutuo acuerdo. Los patrones no deberán solicitar horas extra de manera constante y deberán compensar todo el trabajo de horas extra a una tasa superior a la del salario correspondiente. Excepto por circunstancias extraordinarias, la suma de las horas regulares y las horas extra en una semana no deberá ser mayor a 60 horas.



COMUNICACIÓN DEL CÓDIGO:

Todos los proveedores tienen que cumplir con el requisito de (1) publicar el Código en un lugar visible que frecuenten todos los empleados y en los idiomas locales que hablen los empleados, supervisores y gerentes; (2) realizar esfuerzos de capacitación verificables en períodos anuales para educar a los empleados nuevos y actuales sobre los estándares del Código.



SUBCONTRATACIÓN:

Fanatics no permite la subcontratación sin previa autorización por escrito de la empresa. Todos los pedidos de muestras para vendedores y producción a granel, sin excepción, se tienen que efectuar en instalaciones previamente aprobadas por Fanatics. Los proveedores directos, por requisito de la empresa, deben supervisar continuamente el cumplimiento social de los subcontratistas y subproveedores aprobados mediante la implementación de estándares que cumplan con o superen el Código y los Criterios de Fanatics. Los requerimientos del Código de Fanatics se aplican en toda la cadena de suministro, incluso a subproveedores y subcontratistas aprobados. Los estándares rigen de igual manera a trabajadores permanentes, temporales o de agencias, así como a trabajadores jóvenes en edad permitida por ley (menores de edad) de pago a destajo, asalariados, pago por hora, de medio tiempo, turno nocturno y trabajadores migrantes.



TRABAJO DE MENORES:

No se empleará a ninguna persona menor de 15 años de edad o que no haya cumplido la edad en que termina la educación básica obligatoria, cualquiera que sea mayor.



CUMPLIMIENTO CON EL CÓDIGO Y LA LEY:

Los proveedores están sujetos a supervisión en el cumplimiento de: (1) todas las leyes y reglamentos aplicables en las jurisdicciones donde se emplean los trabajadores, (2) el Código de Fanatics, y (3) los Estándares y Criterios de Cumplimiento. Los

Estándares y Criterios de Cumplimiento identifican los requerimientos específicos para cumplir con cada norma del Código. En caso de surgir diferencias o conflictos en las normas del Código, se espera que los proveedores cumplan con la norma máxima del Código.



Fanatics

ĐIỀU LỆ VỀ CÁCH CỬ XỬ TẠI SỞ LÀM



LƯƠNG BỔNG

Mỗi nhân viên đều có quyền hưởng lương bổng trong một tuần lễ làm việc thường lệ đủ để đáp ứng các nhu cầu căn bản và cung ứng thêm một số thu nhập để tùy ý tiêu dùng. Các nhà cung cấp sẽ trả ít nhất số lương tối thiểu hoặc số lương thích ứng theo thị trường, bất cứ mức lương nào cao hơn, tuân theo tất cả các quy định pháp lý về lương bổng, và cung cấp bất cứ những phúc lợi phụ thuộc do luật pháp hoặc kế ước quy định. Trong trường hợp lương bổng không đáp ứng được các nhu cầu căn bản của nhân viên và cung ứng một số thu nhập nhất định để tùy ý tiêu dùng, mỗi một Nhà Cung Cấp sẽ làm việc với Fanatics và FLA để tìm cách đưa ra các biện pháp thích nghi nhằm áp dụng một mức lương thích ứng.



TRUYỀN ĐẠT THEO ĐIỀU LỆ

Tất cả các nhà cung cấp được yêu cầu (1) đăng tại nơi dễ thấy mà tất cả các nhân viên hay qua lại một Bản Điều Lệ (Code) bằng ngôn ngữ địa phương được sử dụng bởi các nhân viên, các giám sát viên và các quản lý; (2) thực hiện việc huấn luyện hàng năm có ghi chú văn bản để giáo dục các nhân viên đương nhiệm và nhân viên mới về các tiêu chuẩn của Điều Lệ.



LAO ĐỘNG TRẺ EM

Không một người nào dưới 15 tuổi hoặc dưới tuổi phải hoàn tất chương trình giao dục cưỡng bách, bất cứ tuổi nào cao hơn, sẽ được thuê làm việc.



QUÁY NHIỀU HOẶC NGƯỢC ĐÃI

Mỗi nhân viên sẽ được đối xử với sự kính trọng và phẩm cách. Không một nhân viên nào sẽ bị quấy nhiễu hoặc ngược đãi về thể chất, tinh dục, tâm lý hoặc bằng ngôn từ.



LAO ĐỘNG CƯỖNG BÁCH

Lao động cưỡng bách, kể cả lao động của tù nhân, lao động bó buộc theo hợp đồng, lao động để trả nợ hoặc những hình thức lao động cưỡng bách khác, sẽ không được sử dụng.



TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

Các chủ sử dụng lao động sẽ thừa nhận và tôn trọng quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể của nhân viên. Tất cả các nhà cung cấp phải phát triển và thực thi đầy đủ các cơ chế khiếu nại có hiệu quả để giải quyết các xung đột nội bộ, các khiếu nại của nhân viên, và đảm bảo sự truyền đạt có hiệu quả, kính trọng và minh bạch giữa các nhân viên, đại diện cho nhân viên và ban quản trị.



GIỜ LÀM VIỆC

Các nhà cung cấp sẽ không bó buộc nhân viên phải làm nhiều hơn giờ làm việc thường lệ và phải trả tiền cho giờ phụ trội (overtime) cho nhân viên theo luật lệ hiện hành của quốc gia nơi các nhân viên làm việc cho phép. Số giờ làm việc hàng tuần không được vượt quá 48 tiếng. Các chủ sử dụng lao động sẽ cho phép nhân viên ít nhất 24 tiếng đồng hồ liên tục để nghỉ ngơi trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Tất cả những công việc phụ trội phải được đồng thuận. Các chủ sử dụng lao động sẽ không được thường xuyên yêu cầu nhân viên làm thêm giờ phụ trội và sẽ phải trả lương phụ trội với mức lương cao hơn. Trừ những trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc thường lệ và số giờ phụ trội sẽ không vượt quá 60 tiếng đồng hồ mỗi tuần.



TUÂN HÀNH LUẬT PHÁP VÀ ĐIỀU LỆ

Các nhà cung cấp được mong đợi phải tuân theo và sẽ được giám sát đối với: (1) tất cả các luật lệ và quy định hiện hành trong các khu vực thẩm quyền trong đó có các nhân viên làm việc, (2) Điều Lệ của Fanatics (Code of Fanatics), và (3) Các Tiêu Chuẩn Tuân Hành Chính



KHÔNG ĐỐI XỬ PHÂN BIỆT

Không một người nào sẽ bị đối xử phân biệt trong công việc làm, bao gồm việc tuyển dụng, lương bổng, thăng chức, kỷ luật, sa thải hoặc hưu trí, trên căn bản giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc gia, chính kiến, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.



MỐI QUAN HỆ TRONG VIỆC LÀM

Các nhà cung cấp sẽ chấp nhận và tuân thủ những quy định và điều kiện của việc làm về sự tôn trọng các nhân viên và, tối thiểu, bảo vệ những quyền của nhân viên theo luật lệ và quy định quốc gia và quốc tế về lao động và an sinh xã hội.



SỨC KHỎE, AN TOÀN, VÀ MÔI TRƯỜNG

Các nhà cung cấp sẽ cung cấp một khung cảnh làm việc an toàn và lành mạnh nhằm phòng ngừa tai nạn và thương tích cho sức khỏe xuất phát từ, liên hệ đến, hoặc xảy ra trong lúc làm việc hoặc là một hậu quả của sự hoạt động trong các cơ sở của chủ sử dụng lao động. Các nhà cung cấp sẽ áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để làm giảm bớt những ảnh hưởng tiêu cực mà nơi làm việc gây ra cho môi trường.



CHO THẦU LẠI

Fanatics không cho phép thầu lại công việc nếu không có sự chấp thuận bằng văn bản của chúng tôi trước khi cho thầu lại. Tất cả các phiếu đặt hàng theo mẫu của nhân viên tiếp thị (salesman-sample) và sản xuất khối lượng (bulk production) phải được thực hiện tại các cơ sở được Fanatics chấp thuận từ trước, tuyệt đối không có ngoại lệ. Các nhà cung cấp trực tiếp có nhiệm vụ phải giám sát liên tục việc tuân thủ xã hội của những nhà thầu lại (subcontractors) và những nhà cung cấp phụ (sub-suppliers) được chấp thuận sử dụng những tiêu chuẩn đáp ứng hoặc vượt trên Các Điều Lệ và Tiêu Chuẩn của Fanatics (Fanatics Code and Benchmarks). Các quy định của Fanatics được áp dụng cho cả hệ thống tiếp vận, kể cả những nhà cung cấp phụ và những nhà thầu lại. Các tiêu chuẩn được áp dụng đồng đều cho các nhân viên thường trực, tạm thời và làm tạm, cũng như những người làm việc ăn công theo từng đơn vị, ăn lương tháng, lương giờ, các nhân viên trẻ hợp pháp (vị thành niên), bán thời gian, làm ca tối, và công nhân điện di dân.

Yếu (Compliance Benchmark Standards). Compliance Benchmark Standards nhận diện những yêu cầu cụ thể để đáp ứng từng tiêu chuẩn trong Điều Lệ. Trong trường hợp xảy ra những sự khác biệt hoặc xung đột trong các tiêu chuẩn Điều Lệ đó, các nhà cung cấp được mong đợi phải tuân theo tiêu chuẩn cao nhất của Điều Lệ.



Fanatics

기업 윤리강령



희롱 또는 학대:

모든 직원은 존중과 존엄으로 대해야 한다. 어떤 직원도 신체적, 성적, 정신적으로 괴롭힘을 당하거나 언어 폭력의 대상이 되지 않아야 한다.



차별 금지:

어떤 직원도 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 국적, 정치적 견해, 사회집단 또는 민족 등에 근거하여 채용, 보수, 승진, 징계, 해고 또는 퇴직을 포함한 고용 차별을 받지 않아야 한다.



강제 노동:

최수 노동, 연기계약 노동, 채무 노동 또는 여타 형태의 강제 노동을 절대로 이용하지 않아야 한다.



고용 관계:

공급업체는 근로자를 존중하고 최소한 국가 및 국제 노동 법규 그리고 사회보장 법규에 의거하여 근로자의 권리를 보호하는 고용 규칙 및 조건을 채택하고 준수해야 한다.



보수:

모든 근로자는 정상 근무 주에 대하여 근로자의 기본 요구사항을 충족시키고 다소간의 재량 소득을 확보하는데 충분한 보수를 받을 권리가 있다. 공급업체는 적어도 최저 임금 또는 해당 직종별 임금 중에서 더 많은 임금을 지불해야 하며, 임금에 관한 모든 법적 요구사항을 준수하고, 법률 또는 계약이 요구하는 복리후생비를 제공해야 한다. 보수가 근로자의 기본 요구사항을 충족하지 못하고 다소간의 재량 소득을 제공하지 못하는 경우, 각 공급업체는 Fanatics 및 FLA와 협력하여 보수를 그러한 수준으로 점차 끌어 올리기 위한 적절한 조치를 취해야 한다.



집회 및 단체 교섭의 자유:

고용주는 직원들의 집회 및 단체 교섭의 자유를 인정하고 존중해야 한다. 모든 공급업체는 내부 분쟁, 직원 불만을 해결하는 효과적인 불만처리 제도를 개발하여 철저히 시행하고, 직원, 그 대표와 경영진 간에 상호 존중하는 효과적이며 투명한 의사소통이 이루어질 수 있도록 해야 한다.



보건, 안전 및 환경:

공급업체는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하여 고용주 시설의 운영이나 작업 과정에서 또는 그와 관련하여 발생하는 사고와 부상을 방지해야 한다. 공급업체는 직장이 환경에 미치는 부정적인 영향을 완화하기 위한 책임 있는 조치를 취해야 한다.



근무 시간:

공급업체는 근로자를 고용하는 국가의 법률이 허용하는 정상근무 및 초과근무 시간 이상으로 근무할 것을 근로자에게 강요하지 않아야 한다. 주간 정상근무 시간은 48 시간을 초과하지 않아야 한다. 고용주는 매 7일 기간마다 최소 연속 24 시간의 휴식을 근로자에게 허용해야 한다. 모든 초과시간 근무는 동의를 요한다. 고용주는 정기적으로 초과시간 근무를 강요하지 않아야 하며 모든 초과시간 근무를 특별 수당으로 보상해야 한다. 예외적인 상황을 제외하고, 1주 간의 정상근무 및 초과근무 시간의 합은 60시간을 초과하지 않아야 한다.



강령 전달:

모든 공급업체는 (1) 모든 직원들이 자주 왕래하는 눈에 잘 띄는 곳에 직원, 감독관 및 관리자가 사용하는 현지 언어로 작성된 강령을 게시해야 하며 (2) 강령 기준에 관하여 기존 및 신입 직원을 교육하는 문서화된 교육 활동을 매년 수행해야 한다.



하도급:

Fanatics는 당사의 사전 서면 승인이 없는 하도급을 금한다. 모든 영업직원 샘플 및 대량 생산 주문은 예외 없이 반드시 Fanatics가 사전에 승인한 시설에 발주되어야 한다. 직접 공급업체는 인가한 하도급업체 및 하청 공급업체가 Fanatics 강령 및 벤치마크를 충족하거나 초과하는 기준을 준수하고 있는지 지속적으로 모니터링 해야 한다. Fanatics 강령의 요구사항은 인가한 하도급업체 및 하청 공급업체를 포함한 전체 공급망에 적용된다. 이러한 기준은 상근직, 임시직, 파견 근로자와 도급 근로자, 월급 근로자, 시급 근로자, 법적 청소년(미성년) 근로자, 파트타임 근로자, 야간 근로자 및 이주 근로자에게 동일하게 적용된다.



미성년 노동:

15 세 또는 의무교육 이수 연령 중 더 높은 연령이 아닌 미성년을 고용하지 않아야 한다.



법률 및 규정 준수:

공급업체는 (1) 근로자를 고용하는 관할권의 모든 해당 법률 및 규정, (2) Fanatics 강령 및 (3) 규제준수 벤치마크 기준(CBS)을 준수해야 하며 준수 여부를 모니터링 받는다. CBS는 각각의 법규 기준을 충족하기

위한 구체적인 요구사항을 명시하고 있다. 이러한 법규 기준 간에 차이가 있거나 상충되는 경우, 공급업체는 가장 엄격한 법규 기준을 준수해야 한다.



Fanatics

பணியிட நடத்தை நடைமுறை தொகுப்புச் சட்டம்

சம்பளம்:

ஒவ்வொரு ஊழியரும் அவரின் அடிப்படைத் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு போதுமானதாக உள்ள மற்றும் பிடித்தமும் அத்தியாவசிய செலவுகளும் கழித்து மீதமாகிற ஓரளவு வருமானத்தை வழங்குகின்ற வகையில், ஒரு வழக்கமான பணியினால், அந்த வாரத்திற்கான சம்பளம் பெறும் உரிமையை கொண்டு உள்ளார். வழங்குநர்கள், ஊதியங்கள் குறித்த அனைத்து சட்டத் தேவைகளுடன் இணங்கி, குறைந்த பட்சம், குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை அல்லது நடைமுறையில் உள்ள பொருத்தமான ஊதியத்தை அல்லது இவ்விரண்டில் எது அதிகமாக உள்ளதோ அதை வழங்க வேண்டும் மற்றும் சட்டத்தால் அல்லது ஒப்பந்தத்தால் தேவைப்படுகின்ற உபரி சலுகைகள் ஏதேனும் இருப்பின், அவற்றையும் வழங்க வேண்டும். சம்பளத்தொகையானது ஊழியர்களின் அடிப்படைத் தேவைகளை நிறைவேற்றவில்லை மற்றும் பிடித்தமும் அத்தியாவசிய செலவுகளும் கழித்து மீதமாகிற ஓரளவு வருமானத்தை வழங்கவில்லையெனில், ஒவ்வொரு வழங்குநரும் ஃபண்டிங்ஸ் மற்றும் FLA ஆகியவற்றுடன் இணைந்து பணியாற்றி தொடர்ந்து அதிகரித்துவருகிற அளவில் ஒரு நியாயமான சம்பளத் தொகையை நடைமுறையில் கைவரப்பெறும் வகையில் பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்.

நடைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் தகவல் தொடர்பாடல்:

அனைத்து வழங்குநர்களும் பின்வருவனவற்றை செய்ய வேண்டும் (1) நடைமுறை தொகுப்புச் சட்டத்தை ஊழியர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் மேலாளர்கள் ஆகியோரால் பேசப்படுகிற உள்ளூர் மொழிகளில் அனைத்து ஊழியர்களாலும் அடிக்கடி வருகையிடப்படும் ஒரு கவனத்தை ஈர்க்கும் இடத்தில் தெளிவாக தெரியும் வகையில் ஒட்ட வேண்டும் ; (2) நடைமுறை தொகுப்புச் சட்ட செந்தரங்கள் குறித்து தற்போதைய மற்றும் புதிய ஊழியர்களுக்கு பயிற்றுவிக்க வருடாந்திர, ஆவணப்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி முயற்சிகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

குழந்தைத் தொழிலாளர்:

15 வயதுக்கு கீழ் உள்ள அல்லது கட்டாயக் கல்வியை நிறைவுசெய்வதற்கான குறைந்தபட்ச வயதுக்கு கீழ் உள்ள, இவ்விரண்டில் எது அதிகமாக உள்ளதோ அதன்படியான வயதுடைய எந்தவொரு நபரும் பணியமர்த்தப்படக் கூடாது.



தொந்தரவு அல்லது தவறாகப் பயன்படுத்துதல்:

ஒவ்வொரு ஊழியரும் மதிப்புடனும் கண்ணியத்துடனும் நடத்தப்பட வேண்டும். எந்தவொரு ஊழியரும் உடல்சார், பாலியல்சார், உளவியல்சார் அல்லது வாய்மொழிசார் தொந்தரவு அல்லது தவறாகப் பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கு உட்படுத்தப்படக் கூடாது.



கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட பணி

சிறை தொழிலாளர், கட்டுப்பாட்டு ஒப்பந்தத்துக்குரிய தொழிலாளர், கொத்தடிமை தொழிலாளர் அல்லது கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் முறையின் இதர வடிவங்கள் உட்பட எந்தவொரு கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் முறையும் பயன்படுத்தப்படக்கூடாது.



குழுமச் சுதந்திரம் மற்றும் பொதுக் கூட்டு பேரம்.

ஊழியர்களின் குழுமச்சுதந்திரம் மற்றும் பொதுக் கூட்டு பேரத்திற்கான உரிமையை முதலாளிகள் அடையாளம் கண்டறிந்து மதித்து நடக்க வேண்டும். அனைத்து வழங்குநர்களும் நிறுவனத்திற்கு உள்ளான தகராறுகள், ஊழியர் புகார்கள் ஆகியவற்றை தீர்க்கும் வழிமுறைகளை உருவாக்கி முழுமையாக செயல்படுத்த வேண்டும் மற்றும் ஊழியர்கள், அவர்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கு இடையே, பயனுள்ள, மரியாதைக்குரிய மற்றும் வெளிப்படையான தகவல் தொடர்பாடலை முழுமையாக நிறைவேற்ற வேண்டும் மற்றும் உறுதி செய்ய வேண்டும்.



வேலை நேரம்

ஊழியர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள நாட்டின் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள வழக்கமான மற்றும் மிகைநேர பணிநேரத்தைவிட அதிகமாக பணியாற்றுவதற்கு ஊழியர்களை கேட்கக்கூடாது. ஒரு வழக்கமான பணிவாரம் 48 மணி நேரத்திற்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும். ஊழியர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஏழு நாள் காலகட்டத்திலும் குறைந்தபட்சம் தொடர்ச்சியான 24மணிநேர ஓய்வை முதலாளிகள் அனுமதிக்க வேண்டும். அனைத்து மிகநேரப்பணியும் பரஸ்பர ஒப்புதலுடன் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். முதலாளிகள் ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் மிகநேரப்பணியை வேண்டக்கூடாது மற்றும் அனைத்து மிகைநேரப்பணிகளுக்கும் உயர்மதிப்பு விகிதத்தில் சம்பளம் அளிக்க வேண்டும். விதிவிலக்கான சூழ்நிலைகள் தவிர, வழக்கமான மற்றும் மிகைநேரப்பணிநேரத்தின் கூட்டுத்தொகை ஒரு வாரத்திற்கு 60 மணிநேரத்திற்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.



பாகுபாடு இன்மை:

எந்த ஒரு நபரும் வேலைவாய்ப்பில், பணிக்கு அமர்த்துதல், சம்பளம், முன்னேற்றம், ஓயுக்கம், பணி முடிவுறுத்தல் அல்லது பணி ஓய்வு பெறுதலில் பாலினம், இனம், மதம், வயது, ஊனம், பாலின சார்பு, தேசியம், அரசியல்சார் கருத்து, சமூகக்குழு அல்லது இன பூர்வீகம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் எந்த ஒரு பாகுபாடு காட்டுதலுக்கும் உட்படுத்தப்படக்கூடாது.



வேலைவாய்ப்பு உறவு:

ஊழியர்களை மதிக்கின்ற மற்றும் குறைந்தபட்ச அளவில் தேசிய மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் மற்றும் சமூகப் பத்திரத்தன்மை சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் கீழ் அவர்களின் உரிமைகளை பாதுகாக்கின்ற வேலைவாய்ப்பின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளை வழங்குநர்கள் கைக்கொள்ள வேண்டும் மற்றும் இணங்கி நடக்க வேண்டும்.



சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, மற்றும் சுற்றுச்சூழல்:

வழங்குநர்கள், பணியின் போது அல்லது முதலாளியின் வசதிகளின் செயல்பாட்டின் விளைவாக ஏற்படும் விபத்துக்கள் மற்றும் உடல்நலக் காயங்களைத் தடுக்க பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிட அமைப்பை வழங்க வேண்டும். பணியிடங்கள், சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படுத்தும் எதிர்மறை தாக்கங்களைத் தணிக்க வழங்குநர்கள் பொறுப்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும்.



துணை ஒப்பந்தமிடல்:

எமது முன்சூட்டிய எழுத்துப்பூர்வமான ஒப்புதலளிப்பு இல்லாமல் துணை ஒப்பந்தமிட ஃபண்டிங்ஸ் அனுமதிப்பது இல்லை. அனைத்து விற்பனையாளர் மாதிரிக்கூறு மற்றும் மொத்த உற்பத்தி ஆர்டர்கள், விதிவிலக்கு இல்லாமல், ஃபண்டிங்ஸ் நிறுவனத்தால் முன் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ள கட்டமைப்பு வசதிகளுக்குள் வைக்கப்பட வேண்டும். நேரடி வழங்குநர்கள், ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட துணை ஒப்பந்தக்காரர்களையும் துணை வழங்குநர்களையும் ஃபண்டிங்ஸ் நிறுவனத்தின் தரவழிகாட்டி நெறிமுறைகளை நிறைவேற்றுகின்ற அல்லது மிஞ்சுகின்ற தரநிலைகளைப் பயன்படுத்தி, சமூக இணக்கத்தன்மைக்காக தொடர்ச்சியாக கண்காணிக்க வேண்டும். ஃபண்டிங்ஸ் நடைமுறை தொகுப்புச்சட்டம், ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட துணை வழங்குநர்கள் மற்றும் துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் உட்பட ஒட்டுமொத்த விநியோக சங்கிலிக்கும் பொருந்தும். நிரந்தர ஊழியர்கள், தற்காலிக ஊழியர்கள், முகமை ஊழியர்கள், அளவு விகிதத்தின் அடிப்படையில் ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள், மாத ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள், மணிநேர ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள், சட்டப்படியான இளம் ஊதியர்கள் (சிறார்), பகுதி நேர ஊழியர்கள், இரவு ஊழியர்கள் மற்றும் குடிபெயர்ந்த ஊழியர்கள் ஆகிய அனைவருக்கும் தரநிலைகள் சரிசமமாகப் பொருந்தும்.



சட்டம் மற்றும் நடைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் இணக்கத்தன்மை:

வழங்குநர்கள் பின்வருவனவற்றிற்கு இணக்கமாக நடக்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன மற்றும் அவர்கள் இதற்காக கண்காணிக்கப்படுவார்கள். (1) ஊழியர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள சட்ட அதிகார எல்லைகளில் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்கு முறைகள். (2) ஃபண்டிங்ஸ் நடைமுறை தொகுப்புச் சட்டம் மற்றும் (3) நிறுவனத்தின் தரவழிகாட்டி நெறிமுறைகளின் தரநிலைகள்.

ஒவ்வொரு நடைமுறை தொகுப்புச் சட்ட தரநிலைகளை நிறைவேற்றுவதற்கான குறிப்பிட்ட தேவைகளை, நிறுவனத்தின் தரவழிகாட்டி நெறிமுறைகளின் தரநிலைகள் அடையாளம் கண்டறிகின்றன. அத்தகைய நடைமுறை தொகுப்புச் சட்ட தரநிலைகளில் வித்தியாசங்கள் அல்லது முரண்கள் எழும்போது, வழங்குநர்கள், மிகஉயர்ந்த நடைமுறை தொகுப்புச் சட்ட தரநிலைகளுடன் இணங்கி நடக்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன.



Fanatics

کام کرنے کی جگہ کا ضابطہ اخلاق



ایذا دہی اور بدسلوکی:

ہر ملازم سے عزت اور وقار کا برتاؤ کیا جائے گا۔ کسی بھی ملازم کو جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی ایذا دہی نہیں پہنچائی جائے گی یا اس سے بدسلوکی نہیں کی جائے گی۔



عدم امتیاز:

کسی شخص کو ملازمت کے دوران کسی قسم کے امتیاز کا نشانہ نہیں بنایا جائے گا، بشمول جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی میلان، قومیت، سیاسی رائے، سماجی گروہ یا نسلی پس منظر کی بنیاد پر ملازم رکھنا، معاوضہ، ترقی، نظم و ضبط، برطرفی یا ریٹائرمنٹ



جبری مشقت:

جبری مشقت، بشمول قید میں مشقت، معاہدے کے تحت مشقت، قرض کے عوض مشقت یا جبری مشقت کی دیگر اقسام، کا استعمال نہیں کیا جائے گا۔



ملازمت کا تعلق:

اسپلائرز ملازمت کے ایسے قواعد و شرائط کو اپنائیں گے اور ان کے پابند رہیں گے جو کارکنوں کا احترام کرتے ہیں، اور کم سے کم، قومی و بین الاقوامی لیبر اور سوشل سیکیورٹی قوانین اور ضوابط کے تحت ان کے حقوق کا تحفظ کریں گے۔



معاوضہ:

ہر کارکن کو باقاعدہ کام کے ہفتے کے لئے اتنے معاوضے کا حق حاصل ہے جو اس کی بنیادی ضروریات کو پورا کرے اور کچھ صوابدیدی آمدنی فراہم کرے۔ اسپلائرز، کم از کم سے کم اجرت یا مناسب مروجہ تنخواہ، جو بھی زیادہ ہے، ادا کریں گے، اجرتوں سے متعلقہ تمام قانونی تقاضوں کی تعمیل کریں گے، اور قانون یا معاہدہ کی رو سے ضروری ضمنی فوائد فراہم کریں گے۔ جہاں معاوضہ کارکنان کی بنیادی ضروریات کو پورا کرنے اور کچھ صوابدیدی آمدنی کے ساتھ مل کر FLA اور Fanatics فراہم نہیں کرتا، ہر اسپلائر مناسب اقدامات کرے گا جو معاوضے کو مطلوبہ سطح تک بتدریج پہنچانے کی جستجو کریں گے۔



تنظیم سازی اور اجتماعی سودے بازی کرنے کی آزادی

آجر ملازمین کے تنظیم سازی اور اجتماعی سودے بازی کے حق کو تسلیم اور اس کا احترام کریں گے۔ تمام اسپلائرز کو شکایات کے مؤثر طریقے ہائے کار تیار کرنا اور ان کا پوری طرح نفاذ کرنا چاہیے، جو کہ اندرونی تنازعات، ملازمین کی شکایات حل کریں اور ملازمین، ان کے نمائندوں اور انتظامیہ کے درمیان، مؤثر، احترام بھری اور شفاف مواصلات کو یقینی بنائیں۔



صحت، تحفظ اور ماحولیات:

اسپلائرز کام کے دوران یا آجر کے کارخانوں کے چلنے کے نتیجے میں روٹا ہونے والے، ان کے ساتھ منسلک، یا ان کی وجہ سے روپذیر ہونے والے حادثات یا صحت کی خرابی کی روک تھام کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کی جگہ کا ماحول فراہم کریں گے۔ اسپلائرز کام کی جگہ کے ماحولیات پر منفی اثرات کو کم کرنے کے لیے ذمہ دارانہ اقدامات کریں گے۔



کام کے اوقات کار:

اسپلائرز کارکنوں سے جس ملک میں وہ ملازمت کر رہے ہیں اس کے: قوانین میں اجازت کردہ گھنٹوں سے زیادہ، باقاعدہ اور اوور ٹائم ملا کے، کام کرنے کا تقاضا نہیں کریں گے۔ باقاعدہ کام کا ہفتہ 48 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہو گا۔ آجرین ہر سات دن کی مدت میں کارکنوں کو کم از کم 24 گھنٹے مسلسل آرام کی اجازت دیں گے۔ تمام اوور ٹائم باہمی رضامندی سے ہو گا۔ آجرین باقاعدہ بنیادوں پر اوور ٹائم کی درخواست نہیں کریں گے اور تمام اوور ٹائم کام کا معاوضہ پریمیم ریٹ پر ادا کریں گے۔ غیر معمولی حالات کے علاوہ، کسی ایک ہفتے میں باقاعدہ اور اوور ٹائم گھنٹوں کا مجموعہ 60 گھنٹے سے زیادہ نہیں ہو گا۔



ضابطے کی مواصلات:

تمام اسپلائرز کے لیے لازم ہے: (1) مقامی زبان میں، جو ملازمین، سپروائزر اور مینیجر بولتے ہیں، ضابطے کو ایسی نمایاں جگہ پر آویزاں کرنا جہاں سے ملازمین بکثرت گزرتے ہوں؛ (2) ضابطے کے معیارات کے بارے میں موجودہ اور نئے ملازمین کو تعلیم دینے کے لیے سالانہ، دستاویزی تربیتی کوششیں کرنا۔



ذیلی ٹھیکے دینا:

پیشگی تحریری منظوری کے بغیر ذیلی ٹھیکے دینے کی اجازت نہیں دیتی۔ تمام Fanatics کی طرف سے Fanatics سہلزمین نمونوں اور ٹھوک پیداوار کے آرڈرز بغیر کسی استثناء کے Fanatics پہلے سے منظور شدہ کارخانوں کو ہی دینا ضروری ہے۔ براہ راست اسپلائرز کو کے ضابطے اور بینج مارک پر پورا اترنے یا اس سے بڑھنے والے معیارات استعمال کرتے ہوئے منظور شدہ ذیلی ٹھیکیداروں اور ذیلی اسپلائرز کی سماجی تعمیل کے لیے مسلسل نگرانی (supply) کے ضابطے کے تقاضوں کا اطلاق پوری اسپلائی چین Fanatics کرنی چاہیے۔ بشمول ذیلی اسپلائرز، اور ذیلی ٹھیکیداروں پر ہوتا ہے۔ معیارات یکساں طور پر (supply chain) مستقل، عارضی، اور ایجنسی کے کارکنوں، علاوہ ازیں فی جز اجرت لینے والوں، تنخواہ دار، فی گھنٹہ ادائیگی والوں، قانونی نوجوان کارکنوں (نابالغوں)، جز وقتی، رات کی نوکری والوں اور تارکین وطن کارکنوں پر لاگو ہوتے ہیں۔



بچوں سے مشقت لینا:

سال یا لازمی تعلیم کی تکمیل کی عمر، ان میں سے جو بھی زیادہ 15 ہے، سے کم عمر بچوں کو ملازم نہیں رکھا جائے گا۔



قانون اور ضابطے کی تعمیل:

معیار پر پورا اترنے کے لیے مخصوص تقاضوں کی شناخت کرتے ہیں۔ جب ضابطے کے ان معیارات میں اختلافات یا تنازعات پیدا ہوں، تو اسپلائرز سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ اعلیٰ ترین ضابطے کی تعمیل کریں۔

اسپلائرز سے ان سب کی تعمیل کرنے کی توقع کی جاتی ہے اور اس کے لئے ان کی نگرانی کی جائے گی: Fanatics (1) تمام قوانین اور ضوابط جو ان دائرہ اختیار میں لاگو ہوں جن میں کارکن کام کر رہے ہیں، (2) معیارات۔ تعمیلی بینج مارک معیارات ضابطے کے ہر (benchmark) کا ضابطہ، اور (3) تعمیلی بینج مارک



Fanatics

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО



СЪОТВЕТВИЕ МЕЖДУ КОДЕКСА И ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

От доставчиците се очаква да спазват и ще бъдат наблюдавани дали спазват: (1) всички законови и подзаконови актове, приложими в юрисдикциите на страните, в които работят работниците, (2) Кодекса на Fanatics и (3) Стандартите на критериите за съответствие. Стандартите на критериите за съответствие съдържат конкретни изисквания за изпълнение на всеки стандарт от Кодекса. Когато възникнат различия или конфликти в стандартите от Кодекса, от доставчиците се очаква да спазват най-високия стандарт от Кодекса.



ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Доставчиците трябва да приемат и да спазват правила и условия за работа, които зачитат работниците и като минимум защитават техните права съгласно националните и международните закони и разпоредби в областта на трудовото и социалното осигуряване.



НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Нито едно лице не може да бъде подлагано на каквато и да било дискриминация по отношение на заетостта, включително наемане, обезщетяване, повишаване, дисциплиниране, прекратяване на трудовите правоотношения или пенсиониране въз основа на пол, раса, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, националност, политически възгледи, принадлежност към социална група или етнически произход.



ТОРМОЗ ИЛИ МАЛТРЕТИРАНЕ

Всеки служител трябва да се третира с уважение и достойнство. Нито един служител не трябва да бъде подлаган на какъвто и да било физически, сексуален, психологически или вербален тормоз или малтретиране.



РАБОТНО ВРЕМЕ

Доставчиците не трябва да изискват от работниците да работят повече от редовните и извънредните часове, разрешени от законодателството на страната, в която са наети работниците. Нормалната продължителност на работната седмица не трябва да надвишава 48 часа. Работодателите трябва да осигуряват на работниците почивка от най-малко 24 последователни часа на всеки седемдневен период. Всеки извънреден труд трябва да се извършва по взаимно съгласие. Работодателите не трябва да изискват полагане на извънреден труд редовно и трябва да компенсират целия извънреден труд с увеличени възнаграждения. Освен в изключителни случаи, сумата от редовните часове и часовете за извънреден труд за една седмица не трябва да надвишава 60 часа.



ДЕТСКИ ТРУД

Нито едно лице не може да бъде наето на работа под 15-годишна възраст или под възрастта на завършване на задължителното образование, която от двете е по-висока.



СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ

Работодателите трябва да признават и да зачитат правото на служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне. Всички доставчици трябва да разработят и да прилагат пълно ефективни механизми за подаване на жалби, които ще разрешават вътрешни спорове или оплаквания на служители и ще осигуряват ефективна, уважаваща достойнството и прозрачна комуникация между служителите, техните представители и ръководството.



ЗДРАВЕ, БЕЗОПАСНОСТ И ОКОЛНА СРЕДА

Доставчиците трябва да осигурят безопасна и здравословна среда на работно място, за да предотвратят злополуки и увреждания на здравето, произтичащи от, свързани със или възникнали в хода на работата или в резултат на функционирането на съоръженията на работодателите. Доставчиците трябва да внедрят отговорни мерки за смекчаване на отрицателните въздействия на работното място върху околната среда.



ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Не трябва да се използва принудителен труд, включително затворнически, закрепостяващ, робски или други форми на принудителен труд.



ОБЕЗЩЕТЕНИЕ

Всеки работник има право на обезщетение за една редовна работна седмица, което трябва да е достатъчно, за да удовлетвори основните потребности на работника и да му осигури известен дискреционен доход. Доставчиците трябва да изплатят най-малко минималното трудово възнаграждение или съответното преобладаващо възнаграждение, което от двете е по-високо, в съответствие с всички законови изисквания по отношение на възнагражденията и да осигурят всички допълнителни придобивки, изисквани от закона или договора. Когато обезщетението не удовлетворява основните потребности на работниците и не осигурява известен дискреционен доход, всеки Доставчик ще работи с Fanatics и Асоциацията за справедлив труд (FLA), за да се предприемат подходящи действия, които имат за цел да се постигне постепенно такова ниво на обезщетение, което да ги удовлетворява.



НАЕМАНЕ НА ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ

Fanatics не позволява наемането на подизпълнители без нашето предварително писмено одобрение. Всички поръчки на търговци за производство на пробни и насипни материали трябва да бъдат изпълнени, като се поставят в съоръжения, предварително одобрени от Fanatics, без да се прави изключение. Директните доставчици трябва непрекъснато да наблюдават одобрените подизпълнители и поддоставчици за спазване на социалното законодателство, като използват стандарти, които отговарят на или са по-високи от Кодекса или Критериите на Fanatics. Изискванията на Кодекса на Fanatics се отнасят за цялата верига на доставки, включително и за одобрените поддоставчици и подизпълнители. Стандартите се отнасят в еднаква степен както за постоянни или временни работници, или работници наети чрез агенции за работа, така и за работници, получаващи възнаграждения за работа на парче, на заплата, за почасова работа, легално работещи младежи (непълнолетни), на непълно работно време, полагащи нощен труд и работници мигранти.



ИНФОРМИРАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА КОДЕКСА

Всички доставчици са длъжни: (1) да публикуват Кодекса на очевидно място, често посещавано от всички служители, на местните езици, които се говорят от служителите, надзорниците и мениджърите; (2) да полагат ежегодно и да документират обучителни усилия за образование на настоящите и новите служители относно стандартите на Кодекса.



Fanatics

ក្រុមសីលធម៌កន្លែងធ្វើការ

ក្រុមហ៊ុន សំលៀកបំពាក់

ហ្វាណាទិក្យ



ការគោរពតាមច្បាប់ និងក្រុមសីលធម៌:

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទំនិញទាំងឡាយ(សហគ្រិនម៉ៅការ) ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុវត្តតាម ហើយត្រូវបាន ត្រួតពិនិត្យតាមដានទៅលើ (1)ការអនុវត្ត ច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិនានាដែលមាន យុត្តាធិការអនុវត្ត សម្រាប់កម្មករ ដែលគេជួលឱ្យបំពេញការងារ, (2)ក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វាណាទិក្យ និង(3) ការអនុវត្តតាមកំរិតបទដ្ឋានស្តង់ដារ ដារ។ ការ អនុវត្តតាមកំរិតបទដ្ឋានស្តង់ដារ តាមសម្គាល់មើល ការបំពេញតាម លក្ខខណ្ឌជាក់លាក់នីមួយៗនៃ ស្តង់ដារក្រុមសីលធម៌ដែលមានចែង។ នៅពេល ដែលមានភាពខុសគ្នា ឬចំណុចខ្វែងគ្នានៅក្នុង ក្រុមស្តង់ដារអនុវត្តនានា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបាន រំពឹងថានឹងអនុវត្តតាមស្តង់ដារក្រុមសីលធម៌ ដែលល្អជាងគេ។



ការខ្វះខាត ឬរំលោភបំពាន:

និយោជកទាំងអស់ត្រូវទទួលបានការគោរព និង មានភាពថ្លៃថ្នូរ។ មិនមាននិយោជកណាម្នាក់ត្រូវ ក្លាយជាគម្របនៃការខ្វះខាតយ៉ាងណា ឬរំលោភបំពាន ណាមួយទៅលើរាងកាយ, ផ្លូវភេទ, ផ្លូវចិត្ត ឬក៏ ដោយពាក្យសម្តីនោះទេ។



ការងារដោយបង្ខំ:

មិនត្រូវមានការបង្ខំឱ្យធ្វើការនោះទេ រួមបញ្ចូលទាំង ការប្រើអ្នកទោសឱ្យធ្វើការ, កិច្ចសន្យាការងារដោយ បង្ខំ, ការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចជាទោសកម្ម ឬទម្រង់ផ្សេងៗនៃការបង្ខំឱ្យធ្វើការងារ។



រយៈពេល និងម៉ោងធ្វើការ:

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយមិនត្រូវទាមទារឱ្យកម្មករ ធ្វើការលើសម៉ោងការងារធម្មតា និងម៉ោងការងារ ថែមម៉ោងដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៃប្រទេសដែល ជួលកម្មករឱ្យធ្វើការឡើយ។ ការងារប្រចាំសប្តាហ៍ ធម្មតាគឺមិនត្រូវលើសពី៤៨ម៉ោងឡើយ។ និយោជក ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករមានពេលយ៉ាងហោចណាស់ ២៤ម៉ោងជាប់គ្នា សម្រាប់ការសម្រាកនៅក្នុងរៀង រាល់អំឡុងពេលប្រាំពីរថ្ងៃ(រាល់សប្តាហ៍)។ គ្រប់ ការងារថែមម៉ោងទាំងអស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយមាន ការយល់ព្រមពីកម្មករ។ បណ្តានិយោជកមិនត្រូវ ទាមទារការថែមម៉ោងជាទៀងទាត់ និងត្រូវទូទាត់ បង់ថ្លៃការងារថែមម៉ោងនូវអត្រាប្រាក់ម៉ោងខ្ពស់។ ចំនួនសរុបនៃពេលម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងការងារ ថែមម៉ោងនៅក្នុងមួយសប្តាហ៍ មិនត្រូវលើសពី ៦០ ម៉ោងឡើយ លើកលែងតែករណីដោយឡែកដែល ចាំបាច់បំផុត។



ប្រាក់ចំណូលពីការងារ:

កម្មករគ្រប់រូប មានសិទ្ធិ ទទួលបានប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ការងារ ធម្មតាប្រចាំសប្តាហ៍ ដែលមានអត្រាសមរម្យគ្រប់គ្រាន់តាម តម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ ហើយត្រូវមានប្រាក់សល់ ខ្លះពីប្រាក់ចំណូលដែលរកបាន។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវ បង់ប្រាក់ទៅឱ្យកម្មករ យ៉ាងហោចណាស់តាមអត្រាប្រាក់ ល្អលម្អរបស់ប្រទេស។ ប្រាក់អត្រាប្រាក់ល្អលម្អណាមួយទៅ តាមអត្រាដែលខ្ពស់ជាង ដែលអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពី បៀវត្សរ៍ ព្រមទាំងផលប្រយោជន៍នានាដែលមានចែងក្នុង ច្បាប់ ឬកិច្ចសន្យាការងារ។ នៅពេលដែលការផ្តល់ប្រាក់ឱ្យ កម្មករ មិនបានគ្រប់គ្រាន់តាមតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងចំណូលសល់ខ្លះទេនោះ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នីមួយៗត្រូវធ្វើការ ជាមួយក្រុមហ៊ុនហ្វាណាទិក្យ (Fanatics) និង FLA ដើម្បី ចាត់វិធានការសមស្រប ក្នុងការស្វែងរកការបង្កើនប្រាក់ ចំណូលឱ្យកម្មករ ទៅតាមកម្រិតមួយដែលអាចធ្វើទៅបាន។



ការម៉ៅការបន្ត:

រូបភាពហ្វាណាទិក្យ (Fanatics) មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើកិច្ចសន្យាម៉ៅ ការបន្ត ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុនពីក្រុម ហ៊ុនឡើយ។ ផលិតផលគំរូ និងផលិតផលតាមការបញ្ជាទិញទាំង អស់ត្រូវតែទុកនៅក្នុងទីតាំងទាំងឡាយ ដែលបានទទួលការអនុញ្ញាត ជាមុនពីក្រុមហ៊ុនហ្វាណាទិក្យ (Fanatics) ដោយគ្មានករណីលើក លែងឡើយ។ មានការតម្រូវឱ្យក្រុមអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្ទាល់ បន្តត្រួត ពិនិត្យទៅលើអ្នកម៉ៅការបន្ត និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្តដែលទទួលបាន ការអនុញ្ញាត ដើម្បីឱ្យមានការគោរពអនុវត្តតាមនិយោជកដោយ ប្រើប្រាស់ស្តង់ដារដែលដាក់ឱ្យមក ឬប្រសើរជាងក្រុមសីលធម៌ និង កំរិតស្តង់ដាររបស់ក្រុមហ៊ុនហ្វាណាទិក្យ(Fanatics)។ លក្ខខណ្ឌតម្រូវ ឱ្យមានការគោរពតាមក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុនហ្វាណាទិក្យ (Fanatics) ដែលចាំបាច់ត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មទាំង មូល រួមបញ្ចូលទាំងអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត និងអ្នកម៉ៅការបន្តដែល ទទួលបានការអនុញ្ញាតទាំងអស់ផងដែរ។ ស្តង់ដារទាំងនេះត្រូវបាន អនុវត្តដូចគ្នាចំពោះកម្មករធ្វើការអចិន្ត្រៃយ៍, ធ្វើការបណ្តោះអាសន្ន, និងកម្មករដែលជួលតាមភ្នាក់ងារការងារ, ក៏ដូចជាអត្រាតាមចំនួន ការងារ, ប្រាក់បៀវត្សរ៍ប្រចាំ, ប្រាក់ម៉ោង, នីតិកាតព្វកិច្ចកម្មករវ័យ ក្មេង(អនីតិជន), ការងារមិនពេញម៉ោង, ការងារពេលយប់ និងកម្មករ ជាជនអន្តោប្រវេសន៍។



ការងារសម្រាប់កុមារ:

មិនត្រូវទទួលឱ្យកុមារអាយុក្រោម 15ឆ្នាំ ឬក្រោម អាយុដែលច្បាប់តម្រូវឱ្យទទួលបាន ការសិក្សាអប់រំ (យកតាមអាយុណាខ្ពស់ជាង) មកធ្វើការទោះទេ។



សេរីភាពចូលរួម(សហជីព) និងការចរចារួម:

និយោជកទាំងឡាយត្រូវតែទទួលស្គាល់ និងគោរព សិទ្ធិរបស់និយោជកទាក់ទងនឹងសេរីភាពសហ ជីព និងការចរចារួម។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ត្រូវ តែបង្កើត និងអនុវត្តឱ្យបានពេញលេញនូវយន្ត ការដោះស្រាយយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពនូវបណ្តឹង សាទុក្ខ ដើម្បីដោះស្រាយជម្លោះផ្ទៃក្នុង, បណ្តឹង របស់និយោជក និងធានានូវប្រសិទ្ធភាព, ការគោរព និងគម្លាតភាពក្នុងទំនាក់ទំនង រវាងនិយោជក, កំណាងនិយោជក និងអ្នកគ្រប់គ្រង។



ក្រុមសីលធម៌ក្នុងការទំនាក់ទំនង:

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវតែ (1) បិទបង្ហាញនូវក្រុម សីលធម៌នេះជាភាសាដែលប្រើដោយកម្មករនិយោជក, អ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់ និងក្រុមអ្នកគ្រប់គ្រង នៅទីកន្លែង ណាដែលងាយមើលឃើញ ហើយចេញចូលជាញឹកញយ ដោយកម្មករ; (2) ត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុចងក្រងទុកពីវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលប្រចាំឆ្នាំក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងអប់រំកម្មករ និយោជកបច្ចុប្បន្ន និងកម្មករនិយោជកថ្មី អំពីក្រុមសីលធម៌ ទាំងអស់នេះ។



អនាម័យ, សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាន:

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវផ្តល់ទីកន្លែងធ្វើការដែល មានសុវត្ថិភាព និងអនាម័យ ដើម្បីការពារកុំឱ្យមាន របួសស្នាម និងគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពទាក់ទងនឹង ឬកើតឡើងនៅពេលធ្វើការ ឬបណ្តាលមកពីការ

ប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារនានានៅកន្លែងធ្វើការ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយត្រូវប្រើប្រាស់វិធានការប្រកប ដោយការទទួលខុសត្រូវក្នុងការបញ្ជ្រាបផល អវិជ្ជមាន បណ្តាលមកពីកន្លែងធ្វើការទៅលើបរិស្ថាន។



ការមិនរើសអើង:

មិនមានបុគ្គលណាម្នាក់ ត្រូវបានយកមកធ្វើជា គម្របនៃការរើសអើងក្នុងការធ្វើការ រួមទាំងការ ជួល, ការផ្តល់បៀវត្សរ៍, ការរឹកចំប្រើនក្នុងអាជីព, ការដាក់ពិន័យ, ការបញ្ឈប់ពីការងារ ឬក៏ការចូល និវត្តន៍ ដោយសារភេទ, ពូជសាសន៍, សាសនា, អាយុ, ពិការភាព, ជម្រើសភេទរបស់បុគ្គល, សញ្ជាតិ, មតិសិទ្ធិ, ការចូលរួមក្រុមសង្គម ឬក៏ជាតិពន្ធកំណើត។



Fanatics

KÒD KONDUIT POU TRAVAY LA



PEMAN:

Chak travayè gen dwa pou yo resevwa yon peman pou yon semèn travay regilye ki ase pou satisfè bezwen de baz travayè a epi pou pèmèt li jwenn revni pou l depanse jan l vle. Founisè yo dwe peye omwen salè minimòm nan oswa salè kouran ki apwopriye, kèlkeswa sa ki pi wo, konfòme yo ak tout egzijans legal sou salè, epi bay nenpòt avantaj endirèk lalwa oswa kontra egzije yo. Kote konpansasyon pa satisfè bezwen de baz travayè ansanm kèk lajan yo ka depanse jan yo vle, chak founisè dwe travay avèk Fanatics ak FLA la pou pran aksyon ki apwopriye ki chache reyalize pazapa yon nivo konpansasyon ki fè sa vre.



KOMINIKASYON KÒD LA:

Tout founisè yo oblije (1) plase, nan yon kote ki evidan devan tout travayè konn ale, Kòd la nan lang natifnatal travayè, sipèvizè ak administratè yo pale; (2) antreprann efò fòmasyon chak ane, dokimante pou anplwaye aktyèl ak nouvo anplwaye sou nòm Kòd yo.



TRAVAY TIMOUN:

Okenn moun ki gen mwens ke 15 an oswa ki poko gen laj pou fini tout ane lekòl obligatwa, kèlkeswa laj ki pi wo, pa dwe ap travay.



ASÈLMAN OSWA ABI:

Nou dwe trete chak travayè avèk respè ak diyite. Okenn travayè pa dwe sibi asèlman fizik, seksyèl, sikolojik oswa vèbal ou abi.



TRAVAY FÒSE:

Nou pap janm fòse moun travay, sa gen ladan travay prizonye, travay angaje, travay esklav oswa lòt fòm de travay fòse.



LIBÈTE D ASOSYASYON E AKÒ KOLÈKTIF:

Anplwayè yo dwe rekonèt e respekte dwa travayè yo genyen pou yo asosye jan yo vle e negosye antanke gwoup. Tout founisè dwe devlope e konplètman mete an plas sistèm pou plent ki efikas pou rezoud konfli andan konpayi a, plent travayè yo, epi yo dwe asire gen transparans, bonjan kominikasyon efikas ak respè nan mitan anplwaye yo, reprezantan yo ak manadjè yo.



ORÈ TRAVAY:

Founisè yo pa dwe egzije travayè yo travay plis pase èdtan regilye ak lè siplemanntè yo ki pèmèt nan lalwa peyi kote travayè yo ap travay. Semèn travay regilye a pap depase 48 èdtan. Anplwayè yo dwe pèmèt travayè yo omwen 24 èdtan konsekitif de repo sou chak peryòd sèt jou. Tout travay siplemanntè dwe fèt ak kontantman travayè a. Anplwayè yo pa dwe mande travay siplemanntè regilyeman e yo pral peye yon to eleve pou tout travay siplemanntè. Apa de sikonstans eksepsyonèl, total èdtan regilye ansanm ak èdtan siplemanntè yon moun travay nan yon semèn yo pa dwe depase 60 èdtan.



ENPASYALITE:

Pèsonn pa dwe sibi okenn diskriminasyon nan travay, sa gen ladan l rekritman, peman, avansman, disiplin, revokasyon oswa retrèt, sou baz sèks, ras, relijyon, laj, andikap, oryantasyon seksyèl, nasyonalite, opinyon politik, gwoup sosyal oswa orijin etnik.



RELASYON NAN TRAVAY:

Founisè yo pral aksepte e swiv règ ak kondisyon anplwa ki afèkte travayè yo epi, ominimòm, pwoteje dwa yo gen selon lwa ak règleman nasyonal e entènasyonal yo sou travay ak sekirite sosyal.



SANTE, SEKIRITE, AK ENVIRONMAN:

Founisè yo dwe kreye yon anviwònman de sekirite e bon sante pou anpeche aksidan ak blesi ki soti ou ki makònen avèk, oswa ki fèt lòske y ap travay oswa akòz de operasyon enstalasyon anplwayè yo. Founisè yo dwe mete an plas règ yon fason responsab pou redwi èfè negatif travay la ap genyen sou anviwònman an.



SOUTRÈTMAN:

Fanatik pa pèmèt moun soutrete san nou pa apwouve sa alekri. Yo bezwen fè tout lòd echantyon pou vandè e pwodiksyon an mas dwe andan enstalasyon ke Fanatics apwouve, sanzekspsyon. Founisè dirèk yo oblije siveye kontraktè ak sou-founisè ki apwouve pou asire yo pou konfòmite sosyal avèk estanda ki satisfè oswa depase Kòd ak Referans Fanatics la. Kondisyon ki nan Kòd Fanatics la aplikab pou tout chèn travay la, sa gen ladan l kontraktè ak sou-founisè ki apwouve yo. Estanda egalman aplikab pou travayè pèmanan, tanporè, e ajans, ansanm avèk travayè yo peye dapre sa yo prodwi, sa ki gen yon salè, sa ki peye pou chak èdtan, jenn travayè (minè) ki ka travay legalman, moun ki travay a mi-tan, lannwit, ak travayè migran.



KONFÒMITE AK KÒD E LWA:

Founisè yo sipoze konfòme ak: (1) tout lwa ak règleman ki aplikab nan jiridiksyon kote travayè yo ap travay, (2) Kòd Fanatics, ansanm ak (3) Nòm Standadize pou Konfòmite yo. Y ap siveye founisè

yo pou asire sa. Nòm Standadize pou Konfòmite yo idantifye kondisyon presi pou satisfè chak nòm nan Kòd la. Lè gen diferans oswa konfli nan nòm nan Kòd sa a ki parèt, founisè yo dwe konfòme avèk nòm ki pi wo a.



Fanatics

職場行動規範



ハラスメント及び虐待

従業員は何人も、尊敬と尊厳をもって対応されるべきである。何人も、身体的、性的、心理的及び言葉による、ハラスメントや虐待の対象となってはならない。



反差別をしない

採用、報酬、昇進、懲罰、解雇及び退職を含む雇用に於いて、何人も、性別、人種、宗教、年齢、障害、性的指向、国籍、政治的見解、社会的集団または民族的出自に基づいて、いかなる差別の対象となってはならない。



強制労働

囚役、年季奉公、拘束労働やその他の形態の強制労働を含む、いかなる強制労働も行使されることがあってはならない。



雇用関係

サプライヤーは、雇用のルールや条件を受け入れ、遵守するものとする。そのルールや条件は、労働者を尊重し、少なくとも、国内および国際的な労働と社会保障の法律や規制の下に労働者の権利を守るものである。



報酬

すべての労働者は、その基本的なニーズを満たし、一定の自由裁量所得を得るのに十分な、通常労働週間に対する報酬を得る権利がある。サプライヤーは、少なくとも最低賃金または適切な一般賃金のいずれか高い方を払い、賃金に関するすべての法的要件を遵守し、法律または契約によって要求される諸手当を提供するものとする。報酬が労働者の基本的な必要性を満たさず、一定の自由裁量所得を得ることができない場合、各サプライヤーは、ファナティクスとFLAと協力して、次第に相応の報酬のレベルに近づくように適切な措置を取らなくてはならない。



組合結社の自由と団体交渉権の自由

雇用主は、労働組合の被雇用者が有する結社の自由と団体交渉権を認識し、尊重しなければならない。すべてのサプライヤーは、社内の紛争、従業員の苦情を解決し、従業員、その代表者および管理者間に、効果的かつ思慮深く透明なコミュニケーションを確保するため、効果的な苦情対策を構築し、確実に実行しなければならない。



健康、安全、環境

サプライヤーは、作業の行程工程中やそれに関連して発生する、あるいは作業場の業務が原因で起こる、事故や健康被害を防止するために、安全で健康的な職場環境を提供しなければならない。サプライヤーは、職場環境が有する環境への悪影響を緩和するために、責任ある措置を講じなければならない。



作業労働時間

サプライヤーは、労働者が雇用されている国の法律によって認められた通常労働及び時間外労働の時間を超えて働くことを、労働者に要求してはならない。一週間の所定労働時間は48時間を超えてはならない。雇用者は、労働者が7日間ごとに少なくとも24時間連続して休養できるようにしなければならない。すべての時間外労働は合意に基づくものとする。雇用者は恒常的に時間外労働を求めてはならないし、すべての時間外労働をプレミアム・レートで補償するものとする。例外的な状況を除き、1週間の通常労働及び時間外労働時間の合計は60時間を超えてはならない。



コードコミュニケーション

すべてのサプライヤーは、以下の項目を実行すること: (1) 全従業員が頻繁に訪れる目立つ場所に、従業員、監督者および管理者が使用する現地の言語で、コードを掲載掲示する。(2) 既存の従業員と新入社員にコードの基準を教育するために、年に1度、トレーニング活動を実施し文書化する。



下請け

ファナティクスは、当社の書面による事前の承認なしに業務委託を許可することはない。すべての商品見本およびバルク製造の注文については、ファナティクスによって事前承認された施設内でのみなされるものとし、これに例外はない。直接サプライヤーは、ファナティクスコード規範やベンチマークに適合するか、もしくは上回る基準を用いて、承認された下請け業者およびサブサプライヤーが社会的規範を遵守しているかを継続的にモニターしなくてはならない。ファナティクスコード規範の要件は、承認されたサブサプライヤーおよび下請け業者を含むサプライチェーン全体に適用される。基準は、正社員、契約および派遣社員だけでなく、出来高給、固定給、時間給労働者や法的若年労働者（未成年者）、パートタイム、夜間、および移住労働者にも同様に適用される。



児童労働

何人も、15歳あるいは義務教育の完了年齢、いずれか高い方の年齢に達する以前に雇用されることがあってはならない。



法令及び規範の遵守

サプライヤーは以下の項目を遵守するものとし、モニターされるものとする: (1) 労働者が雇用されている職場に適用されるすべての法律および規制、(2) ファナティクスコード規範、(3) コンプライアンスベンチマーク

基準。コンプライアンスベンチマーク基準は、各軌範規範の基準を満たすための特定の要件を定めている。これらの基準の間に相違点や矛盾が生じた場合は、サプライヤーはより最も高度な基準に準拠するものとする。



Fanatics

KODIGO NG PATNUBAY SA PAGGAWA



KABAYARAN

Ang bawat manggagawa ay may karapatang mabayaran sa kanyang regular na lingguhang pagtatrabaho na makakatugon ng sapat sa mga payak nyang pangangailangan at makapagbibigay pa ng karagdagang kita. Ang mga Tagatustus (Supplier) ay dapat magbayad ng hindi kukulangin sa pinakamababang itinakdang pasahod ng batas o dili kaya ay ang nararapat na kasalukuyang pasweldo rito, alinman ang mas mataas, ang pagsunod sa lahat ng legal na rekisito ng batas ukol sa pagpapasweldo, at makapagbibigay rin ng anumang dagdag benepisyo sang-ayon sa batas o ng kontrata nito. Kung saan ang pasahod ay hindi sumasapat upang matugunan ang mga payak na pangangailangan ng mga manggagawa at maging ang pagbibigay ng karagdagang kita nito, ang bawat Tagatustus (Supplier) ay makikipagugnayan sa Fanatics at sa FLA para magsagawa ng karampatang progresibong pagkilos upang maabot ang antas ng bayad o sahod na makakatugon dito.



PAGPAPAHAYAG NG KODIGO (CODE)

Ang lahat ng mga Tagatustus (Supplier) ay inaatasang; (1) Ipaskil ang Kodigo (Code), sa hayag na lugar na palagiang pinupuntahan ng mga kawani, ang Kodigo (Code) ay dapat nakasalin sa wikang gamit ng mga kawani, tagasiyasat at mga taga-pamahala; (2) Magsagawa ng taunan at nakalathalang pagsisikap ng pagsasanay ng mga kasalukuyan at baguhang kawani ukol sa mga Pamantayan ng Kodigong ito.



BATANG MANGGAGAWA

Walang sinuman na maaring magtrabaho ng mas bababa pa sa edad na 15 taon o sa ilalim ng edad ng pagtatapos ng sapilitang pagaaral ayon sa batas, alinman ang mas mataas.



PANLILIGALIG O PAG-ABUSO

Ang bawat kawani ay ituturing nang may kaukulang respeto at dignidad. Walang sinumang kawani na maaring makararanas ng anumang pisikal, sekswal, sikolohikal o salitang may pangliligalig o pangaabuso.



SAPILITANG PAGGAWA

Ipinagbabawal ang paggamit ng sapilitang paggawa, kabilang ang mga manggagawang preso, pagkakagapos sa hindi makatarungang kontrata, paglalagak ng pera para makapagtrabaho o iba pang anyo ng sapilitang paggawa.



KALAYAANG UMANIB AT SAMA-SAMANG PAKIKIPAGTAWARAN

Ang mga may-ari ng pagawaan o maypagawaan ay kikilalanin at rerespetuhin ang karapatan ng mga kawani ukol sa kanilang kalayaang umanib sa anumang samahan at sama-samang makipagtawaran. Ang lahat ng mga Tagatustus (Supplier) ay kailangang linangin at lubusang makapagpatupad ng epektibong mekanismo ng pagsasaayos ng hinaing mula sa internal na hidwaan, sumbong o reklamo ng kawani at siguraduhing epektibo, magalang at naaaninaw o maliwanag ang antas ng komunikasyon sa pagitan ng mga kawani, ng kanilang mga kinatawan at mga nangangasiwa ng pagawaan.



ORAS NG TRABAHO

Ang mga Tagatustus (Supplier) ay hindi ipaguutos sa kanyang mga manggagawa ang pagtatrabaho ng hihigit pa sa karaniwang takdang-oras ng paggawa at obertaym sang-ayon sa itinatahdana ng batas ng bansa kung saan ang mga manggagawa ay nagtatrabaho. Ang regular na lingguhang trabaho ay hindi hihigit sa 48 oras. Ang mga maypagawaan ay nagpapahintulot sa kanyang mga manggagawa na magkaroon ng tuloy-tuloy at hindi kukulangin sa 24 na oras ng pahinga sa bawat pitong araw. Ang lahat ng obertaym na trabaho ay dapat na napagkasunduan. Ang mga maypagawaan ay hindi dapat magsagawa ng regular na oras sa pagpapaganap ng obertaym at nararapat na bayaran ng sapat ang lahat ng trabahong obertaym na may dagdag-bayad mula sa karaniwan halaga nito. Maliban sa mga natatanging pagkakataon, ang pinagsamang karaniwan at obertaym na oras ng trabaho sa isang linggo ay hindi dapat hihigit sa 60 oras.



WALANG PAGTATANGI - TANGI O DISKRIMINASYON

Walang sinuman na masasakop ng anumang pagtatangi-tangi o diskriminasyon sa pagtatrabaho, maging sa pagtanggap, pagbabayad, pagpapaunlad, pagdidisiplina, pagtatanggal o pagreretiro, na batay sa kasarian, lahi, relihiyon, edad, kapansanan, sekswal na oryentasyon, nasyonalidad, opinyong pampulitika, grupong panlipunan o etnikong pinagmulan.



UGNAYAN SA MGA KAWANI

Ang mga Tagatustus (supplier) ay magpapatibay at tutuparin ang mga patakaran at kondisyon sa paggawa ng may paggalang sa mga manggagawa at, sa pinakamababa, pangalagaan ang kanilang karapatan mula sa mga pambansa at pangdaigdigang batas at regulasyon sa paggawa at kapanatagang panlipunan.



KALUSUGAN, KALIGTASAN, AT KAPALIGIRAN

Ang mga Tagatustus (Supplier) ay magbibigay ng ligtas at maayos na kapaligiran sa paggawa upang maiwasan ang aksidente at pinsala sa kalusugan mula sa, kaugnay ng, o kaakibat ng pagtatrabaho o dulot ng operasyon ng pasilidad ng maypagawaan. Ang mga Tagatustus (Supplier) ay magpapatibay ng mga responsableng kapamaraan upang maibsan ang anumang negatibong epekto sa kapaligiran ng lugar-paggawaan.



PAGBABAHAGI NG KONTRATA

Hindi pinahihintulutan ng Fanatics ang pagbabahagi ng kontrata sa ibang pagawaan ng wala munang nakasulat na pahintulot. Ang lahat ng mga Pangahenteng-Pamamarisan (salesman sample) at Pangmaramihang Atas Pangproduksyong (bulk production orders) ay dapat ilagak sa mga pasilidad na nauna nang pinahihintulutan ng Fanatics, ng walang pagtanggap. Ang mga Direktang Tagapagtustus (direct supplier) ay inaatasang tuloy-tuloy na susubaybayan ang mga pinahihintulatang pagbabahaginang kontrata at maging ang mga pagbabahaginang tagatustus (supplier) sa pagsunod sa Panglipunang Pagtatalima nito sa mga pamantayang makakapantay o makakahigit pa sa Kodigo (Code) at mga pinamamarisang pamantayan ng Fanatics. Ang mga pamantayang ito ay pantay-pantay na ipatutupad alinman sa mga mangangawang regular, pangsamantalang manggagawa, at maging sa mga manggagawang mula sa pribadong ahensya, pati na rin ang mga binabayaran sangayon lamang sa dami ng pirasong nagawa, pinapasahod lamang, binabayaran kada oras, mga legal na manggagawang kabataan, hindi permanente, panggabi, at mga migrante.



PAGTUPAD SA MGA BATAS AT KODIGO (CODE)

Inaasahan na ang mga Tagapagtustus (Supplier) ay tutupad, at susubaybayan sang-ayon sa mga sumusunod:
1) Lahat ng mga batas at regulasyon na naaangkop sa paggawa sang-ayon sa kanyang nasasakupang lugar,
2) Ang Kodigo ng Fanatics, at
3) Mga pamantayan na maaring pamarisan sa pagpapatupad ng Kodigo ng Patnubay sa Paggawa.

Ang mga pamamarisang pamantayan sa pagpapatupad ng Kodigong ito ay tumutukoy sa mga tiyak na kapamaraan upang maipatupad ang bawat nilalaman o pamantayan ng Kodigo. Kung magkaroon man ng pagkakaiba-iba o pagkakasalungat sa mga pamantayan ng Kodigo, ang mga Tagatustus (supplier) ay inaahang susundin ang pinakamataas na pamantayan ng Kodigo.



Fanatics

หลักจรรยา บรรณในสถาน ที่ทำงาน



การคุกคามหรือการ ล่วงละเมิด

ต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความ
เคารพและให้เกียรติ ห้ามกระทำการคุกคาม
หรือล่วงละเมิดพนักงานไม่ว่าทางกาย ทาง
เพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา



แรงงานบังคับ

ห้ามใช้แรงงานบังคับ ซึ่งรวมถึง
แรงงานนักโทษ แรงงานขัดหนี้
แรงงานผูกมัด หรือรูปแบบอื่น ๆ ของ
แรงงานบังคับ



การไม่เลือกปฏิบัติ

ห้ามเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ในการจ้าง
งาน ซึ่งครอบคลุมถึงการว่างงาน การจ่าย
ค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ระเบียบ
วินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ
โดยอาศัยเหตุผลด้านเพศ เชื้อชาติ
ศาสนา อายุ ภาวะทุพพลภาพ วิถีทาง
เพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง
กลุ่มสังคม หรือชาติกำเนิด



ความสัมพันธ์ใน การจ้างงาน

ผู้จัดส่งสินค้าต้องยอมรับและยึดมั่นต่อกฎ
เกณฑ์และเงื่อนไขในการจ้างงานที่ให้
ความเคารพต่อคนงาน และอย่างน้อย
ที่สุดต้องปกป้องคุ้มครองสิทธิของคนงาน
ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับว่าด้วย
แรงงานและการประกันสังคม ที่มีผล
บังคับใช้ในระดับประเทศและระหว่าง
ประเทศ



ค่าตอบแทน

คนงานทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับค่า
ตอบแทนจากงานประจำที่ทำใน
แต่ละสัปดาห์ เป็นจำนวนที่เพียงพอ
ต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐานของคน
งานและมีรายรับคงเหลือให้ใช้จับ
จ่ายได้ อย่างน้อยที่สุด ผู้จัดส่ง
สินค้าต้องจ่ายค่าตอบแทนตามอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำ หรือค่าจ้างทั่วไปที่
เหมาะสม แล้วแต่ว่าอัตราใดจะสูง
กว่ากัน พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อ
กำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
ค่าจ้าง และให้สวัสดิการตามที่
กำหนดไว้ในกฎหมายหรือสัญญา
จ้าง ในกรณีที่ค่าตอบแทนของคน
งานไม่เพียงพอต่อความจำเป็น
ขั้นพื้นฐานและไม่มีรายรับคงเหลือให้
ใช้จับจ่ายได้ ผู้จัดส่งสินค้าแต่ละ
รายควรร่วมมือกับ Fanatics และ
FLA เพื่อดำเนินการตามความ
เหมาะสมที่จะพิจารณาระดับค่า
ตอบแทนที่ทำให้บรรลุเป้าหมายนั้น
ได้อย่างจริงจัง



เสรีภาพในการ สมาคมและการ รวมเจรจาต่อรอง

นายจ้างต้องตระหนักถึงและเคารพต่อ
สิทธิที่พนักงานพึงมีต่อเสรีภาพในการ
สมาคมและการรวมเจรจาต่อรอง ผู้จัดส่ง
สินค้าทุกรายต้องกำหนดขั้นตอนการ
ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิผลและนำไปใช้
อย่างเต็มที่ เพื่อแก้ไขข้อพิพาทภายใน
บริษัท ขอร้องเรียนของพนักงาน และ
ดูแลให้แน่ใจว่าการติดต่อสื่อสาร
ระหว่างพนักงาน ตัวแทนของพนักงาน
และฝ่ายบริหารมีประสิทธิผล ให้เกียรติ
ซึ่งกันและกัน และโปร่งใส



ชั่วโมงการทำงาน

ผู้จัดส่งสินค้าต้องไม่บังคับให้คน
งานทำงานเกินเวลาทำงานปกติ
และทำงานล่วงเวลาเกินกำหนดที่
กฎหมายระบุไว้ในประเทศที่คนงาน
ทำงานอยู่ เวลาทำงานตามปกติใน
หนึ่งสัปดาห์ต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง
นายจ้างต้องอนุญาตให้คนงานมี
เวลาหยุดพักอย่างน้อย 24 ชั่วโมง
ติดต่อกันทุกรอบเวลาทำงาน 7 วัน
การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นความ
ยินยอมร่วมกัน นายจ้างต้องไม่ขอ
ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาเป็น
ประจำ และต้องให้ค่าตอบแทนการ
ทำงานล่วงเวลาทุกครั้งในอัตรา
พิเศษที่สูงกว่าค่าจ้างปกติ ผลรวม
ของเวลาทำงานตามปกติและเวลา
ทำงานล่วงเวลาต้องไม่เกิน 60
ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ยกเว้นใน
สถานการณ์พิเศษ



สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ผู้จัดส่งสินค้าต้องจัดหาสถานที่
ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ
ต่อสุขภาพร่างกาย ซึ่งเกิดขึ้นจาก
หรือเกี่ยวข้องกับ หรือเกิดขึ้นใน
ระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลจาก
การดำเนินงานในสถานประกอบการ
ของนายจ้าง ผู้จัดส่งสินค้าต้องนำ
มาตรการที่มีความรับผิดชอบมาใช้
เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอัน
เกิดจากสถานที่ทำงาน



การสื่อสารเกี่ยวกับ หลักจรรยาบรรณ

ผู้จัดส่งสินค้าทุกรายต้อง (1) นำหลัก
จรรยาบรรณในภาษาท้องถิ่นของ
พนักงาน หัวหน้างาน และระดับผู้
จัดการไปเปิดเผยประกาศไว้ในจุดที่โดดเด่น
เห็นได้ชัดที่ซึ่งพนักงานทุกคนเดิน
ผ่านบ่อย ๆ (2) ดำเนินการจัดฝึกอบรม
ประจำปีที่มีการบันทึกเป็นหลักฐาน
เพื่อให้พนักงานปัจจุบันและพนักงาน
ใหม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานของหลัก
จรรยาบรรณ
socialcompliance@fanatics.com



การจ้างเหมาช่วง

Fanatics ไม่อนุญาตให้มีการจ้างเหมาช่วงโดย
ไม่มีการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า ออก
เอกสารตัวอย่างและสินค้าที่จะขายจริงในปริมาณ
มากทั้งหมด ต้องส่งชื่อจากสถานประกอบการที่ไ้
รับอนุมัติล่วงหน้าจาก Fanatics โดยไม่มีข้อยกเว้น
ใดๆทั้งสิ้น ผู้จัดส่งสินค้าที่ไม่ผ่านคนกลางต้องตรวจสอบ
อย่างสม่ำเสมอว่า ผู้รับจ้างช่วงและผู้จัดส่ง
สินค้าย่อยที่ได้รับอนุมัติแล้วนั้นมีการปฏิบัติตาม
ข้อกำหนดทางสังคมโดยอาศัยมาตรฐานที่ตรงกับ
หรือสูงกว่าหลักจรรยาบรรณและเกณฑ์มาตรฐาน
ของ Fanaticsที่กำหนดในหลักจรรยาบรรณของ
Fanatics มีผลบังคับใช้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงผู้จัดส่งสินค้าย่อยที่ได้รับ
อนุมัติแล้ว และผู้รับจ้างเหมาช่วง มาตรฐานต่าง ๆ
มีผลบังคับใช้เหมือนกันไม่ว่าจะเป็นคนงาน
ประจำ คนงานชั่วคราว และคนงานที่จัดหาโดย
สำนักงานจัดหางาน รวมทั้งคนงานที่ได้รับค่าจ้าง
ตามชิ้นงาน ลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือน คนงานที่ได้รับ
ค่าจ้างรายชั่วโมง คนงานที่เป็นผู้เยาว์ตาม
กฎหมาย (เยาวชน) คนงานพาร์ทไทม์ คนงานกะ
กลางคืน และคนงานที่เป็นแรงงานข้ามชาติ



แรงงานเด็ก

ห้ามว่าจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า
15 ปี หรืออายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่จบ
การศึกษาภาคบังคับ แล้วแต่ว่า
เกณฑ์อายุใดจะมากกว่า



การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจรรยาบรรณ

ผู้จัดส่งสินค้า (ซัพพลายเออร์) จะต้องได้รับการ
ตรวจสอบติดตามเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตาม: (1)
กฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ใน
เขตอำนาจศาลที่คนงานทำงานอยู่ (2) หลักจรรยา
บรรณของ Fanatics และ

(3) เกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ
ซึ่งเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ
นี้ ระบอบกำหนดที่เฉพาะเจาะจงเพื่อให้เป็นไปตาม
มาตรฐานของหลักจรรยาบรรณแต่ละข้อ หากมาตรฐาน
เหล่านี้มีความแตกต่างกันหรือขัดแย้งกัน ผู้จัดส่งสินค้า
ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดของหลักจรรยาบรรณ



Fanatics

কর্মক্ষেত্রে আচরণবিধি



মজুরি

ন্যমিত সপ্তাহভিত্তিক কাজের জন্য প্রত্যেকে কর্মীর মজুরি পাওয়ার অধিকার আছে, যা কর্মীর মৌলিক চাহিদাসমূহ পূরণ করার জন্য যথেষ্ট এবং যা কিছু ববিচেনামূলক আয় প্রদান করে।

সরবরাহকারীদের অন্ততপক্ষে ন্যূনতম মজুরি বা উপযুক্ত প্রচলিত মজুরি, যটো বেশী হয়, তা প্রদান করতে হবে, যা মজুরি সংক্রান্ত সকল আইনি আবশ্যক্যের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয়। এবং সেই সাথে আইন বা চুক্তি অনুযায়ী অন্যান্য সুবিধা প্রদান করতে হবে। যদি মজুরি কর্মীদের মৌলিক চাহিদা সমূহ পূরণ না করতে পারে এবং ববিচেনামূলক আয় প্রদান না করতে পারে, সেই ক্ষেত্রে প্রত্যেকে সরবরাহকারীকে চাহিদা পূরণ করার জন্য কর্মমবর্ধমানভাবে মজুরির মান নিরিধারণ করতে ফ্যানাটিক্স ও এফ এল এ-এর সাথে সক্রিয়ভাবে কাজ করতে হবে।



আচরণবিধির যোগাযোগ ব্যবস্থা

সকল সরবরাহকারীরা (১) এই আচরণবিধি এমন একটি স্থানে প্রদর্শিত অবস্থায় রাখবেন যখনে সকল কর্মীদের যাতায়াতের ব্যবস্থা আছে এবং তা কর্মী, কর্মকর্তা ও ব্যবস্থাপকদের স্থানীয় ভাষায় অনূদিত; (২) এই আচরণবিধি সম্পর্কে বর্তমান ও নতুন কর্মীদেরকে সচেতন করতে বার্ষিক প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করতে হবে এবং তা নথি আকারে সংরক্ষণ করতে হবে।



শিশুশ্রম

এমন কোন ব্যক্তিকে কাজে নিয়োগ করা যাবে না যা ১৫ বছরে কম বয়সী বা বাধ্যতামূলক শিক্ষা সম্পন্ন করার বয়স থেকে কম বয়সী- এ ক্ষেত্রে যটো অধিক হবে।



হয়.রানবি অপব্যবহার

প্রত্যেকে কর্মীকে মর্যাদা ও সম্মান প্রদান করতে হবে। কোন কর্মীকে কোন প্রকার শারীরিক, যটোন, মানসিক বা মটোখিক হয়.রানবি নরিযাতন করা যবে না।



বল প্রয়োগ মূলক শ্রম

বল প্রয়োগ মূলক শ্রম ব্যবহার করা যাবে না, যার অন্তর্ভুক্ত হল কারাগার শ্রম, ঋণে দায়বদ্ধ শ্রম, চুক্তিভিত্তিক শ্রম বা অন্য কোন প্রকার বল প্রয়োগ মূলক শ্রম।



সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতা ও যটোথ দরকষাকষি

নিয়োগকর্তারা তাদের কর্মীদের সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতা ও যটোথ দরকষাকষি সংক্রান্ত অধিকারকে স্বীকৃতি ও মর্যাদা প্রদান করবেন। সকল সরবরাহকারীদের অবশ্যই কার্যকরী অভিযোগ প্রক্রিয়া গঠনের উন্নয়ন সাধন ও সম্পূর্ণরূপে এর প্রয়োগ নিশ্চিত করতে হবে, যা আভ্যন্তরীণ বরিোধ, কর্মীদের অভিযোগের সমাধান করবে এবং কর্মীদের, তাদের প্রতিনিধিদের ও ব্যবস্থাপনার কাজে নিয়োগিত ব্যক্তিদের মধ্যে কার্যকরী, সম্মানসূচক ও স্বচ্ছ যোগাযোগ ব্যবস্থা নিশ্চিত করবে।



কাজের ঘন্টা

সরবরাহকারীরা তাদের কর্মীদেরকে দ্বি. প্রয়োজ্য দেশের আইন অনুযায়ী নিরিধারণিত নিয়মিত ও অতিরিক্ত সময়ের বেশী কাজ করতে পারবেন না। নিয়মিত কাজের সময় সপ্তাহে ৪৮ ঘন্টার বেশী হবে না।

নিয়োগকর্তারা তাদের কর্মীদেরকে প্রতী সাতদিন সময়কালে অন্ততপক্ষে ২৪ ঘন্টার ধারাবাহিক বিশ্রাম প্রদান করবেন। সকল অতিরিক্ত কাজের ঘন্টা হবে সম্মতসূচক। নিয়োগকর্তারা নিয়মিত ভাবে অতিরিক্ত সময়ের কাজ করার জন্য অনুরোধ করতে পারবেন না এবং অতিরিক্ত সময়ের কাজের জন্য সাধারণের চেয়ে বেশী হারে মজুরি প্রদান করবেন। কিছু ব্যতিক্রম ক্ষেত্রে ছাড়া, নিয়মিত কাজের সময় ও অতিরিক্ত সময়ের কাজের সময় সপ্তাহ প্রতী সর্বমোট ৬০ ঘন্টার বেশী হবে না।



আইন ও আচরণবিধির প্রতী সম্মতি

সরবরাহকারীদের কাছ থেকে আশা করা যায়, যে, তারা নিম্নলিখিত আচরণবিধি পালনে সম্মত হবেন এবং এই অনুযায়ী তাদেরকে পর্যবেক্ষণ করা হবে: (১) কর্মীদের নিয়োগ ও কাজের ক্ষেত্রে প্রয়োজ্য সকল আইন ও নিয়মকানুন, (২) ফ্যানাটিক্স-এর আচরণবিধি এবং (৩)



অ-বৈষম্য

কর্মসংস্থানে অধীনে কোন ব্যক্তির উপর কোন প্রকার বৈষম্য করা যাবে না, যার অন্তর্ভুক্ত হল লিঙ্গ, বর্ণ, ধর্ম, বয়স, অক্ষমতা, যটোন প্রবণতা, জাতীয়তা, রাজনৈতিক মতামত, সামাজিক সম্প্রদায় বা জাতগিত উৎসের উপর ভিত্তি করে নিয়োগ, ক্ষয়পূরণ, উন্নতি, নিয়ন্ত্রণ, অবসান বা অবসর গ্রহণ।



নিয়োগে সম্পর্ক

কর্মসংস্থানে ক্ষেত্রে সরবরাহকারীদের সেই সব নিয়মাবলী ও শর্তসমূহের সাথে মানিয়ে নিতে ও পালন করতে হবে, যা কর্মীদের মর্যাদা অক্ষয় রাখবে এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম এবং সামাজিক নিরিপত্তা আইন ও প্রবিধানের অধীনে তাদের ন্যূনতম অধিকার রক্ষা করে।



স্বাস্থ্য, নিরিপত্তা ও পরিশে

সরবরাহকারীরা এমন একটি নিরিপদ ও স্বাস্থ্যকর কাজের জায়গা প্রদান করবেন যখনে কাজ চলাকালীন বা নিয়োগকর্তার অধীনে হওয়া করিয়া কলাপের ফলস্বরূপ যে কোন ধরনের স্বাস্থ্যগত দুর্ঘটনা ও আঘাত প্রতিরোধ করা যায়। পরিশেের উপর কর্মক্ষেত্রে যে নেতিবাচক প্রভাব আছে, তা প্রশমন করার জন্য সরবরাহকারীরা দায়িত্বপূর্ণ ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।



সাবকন্ট্র্যাক্টিং

পূর্বলিখিত অনুমোদন ছাড়া ফ্যানাটিক্স সাবকন্ট্র্যাক্টিং-এর অনুমতি দিবে না। ব্যতিক্রম ছাড়া, সকল বক্রয় কর্মী-নমুনা ও প্রকৃত উৎপাদনের কাজ সেই সব প্রতীষ্ঠানে করতে পারবেন যখনে ফ্যানাটিক্স-এর পূর্ব অনুমোদন আছে। প্রত্যক্ষ সরবরাহকারীরা তাদের অনুমোদিত সাবকন্ট্র্যাক্টর ও সাব-সাপ্লায়ারদের অনুশীলিত সামাজিক সম্মতির আদর্শমানদণ্ড সমূহ নিয়মিতভাবে পর্যবেক্ষণ করবেন, যা ফ্যানাটিক্সের আচরণবিধির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ বা অধিকতর ভাল ববিচিতে হবে। ফ্যানাটিক্স-এর আচরণবিধির আবশ্যিক্য বক্রয় গুলি সম্পূর্ণ সরবরাহ শৃঙ্খলে সংযুক্ত করতে হবে, এর আওতাভুক্ত থাকবে অনুমোদিত সাব-সাপ্লায়ার ও সাবকন্ট্র্যাক্টররা। এই আদর্শমানদণ্ড সমূহ স্থায়ী, অস্থায়ী ও এজেনেসি কর্মীদের পাশাপাশি পিসি-রটে, বতেনভোগী, ঘণ্টা অনুযায়ী উপার্জনকারী, আইন অনুযায়ী অল্প বয়সী কর্মী (অপরাপ্তবয়স্ক), খন্ডকালীন, রাত্রিকালীন ও অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রেও সমানভাবে প্রয়োজ্য হবে।

সম্মতসূচক আদর্শমানদণ্ড সমূহ। এ ক্ষেত্রে প্রতী বিধির আদর্শমান অর্জনের জন্য নিরিদৃষ্টি চাহিদাগুলিকে চিনিতি করে। যখন পালনের ক্ষেত্রে এই আচরণবিধির আদর্শমানদণ্ড সমূহের মধ্যে পার্থক্য বা বরিোধ দখো দখে, সরবরাহকারীরা সর্বোচ্চ আদর্শমান সম্পন্ন বক্রিকে মনে চলবেন বলে আশা করা যায়।



Fanatics

İŞYERİ DAVRANIŞ KURALLARI



ÜCRETLER

Her çalışan; normal bir çalışma haftası için çalışanın temel ihtiyaçlarını karşılamak ve bir miktar ihtiyari olarak kullanılabilmesi geliri sağlamak üzere yeterli olan ücreti alma hakkına sahiptir. Tedarikçiler hangisi fazlaysa onu göz önüne alarak, en azından asgari ücreti veya uygun cari ücreti ödeyecektir; maaşlar hakkında tüm yasal gereksinimlere uyacak ve kanun veya sözleşmenin gerektirdiği her türlü yan faydayı sunacaktır. Ücretler çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayamaz ve bir miktar ihtiyari olarak kullanılabilenleri geliri sağlayamayacak durumdaysa, her bir tedarikçi bu imkanları sağlayacak bir ücret seviyesine ulaşabilmek için uygun adımları atmak üzere Fanatics ve FLA ile birlikte çalışacaktır.



KURALLARA DAİR İLETİŞİM

Tüm tedarikçilerin (1) kuralları; çalışanlar, ustabaşları ve müdürler tarafından konuşulan yerel dilde, tüm çalışanların sıkça bulunduğu kolayca görülen bir yere asması, (2) mevcut ve yeni çalışanları; kurallar standartları hakkında eğitmek üzere yıllık, belgelendirilmiş eğitim çalışmalarını üstlenmesi gerekmektedir.



ÇOCUK İŞÇİ

Hangisi daha büyükse ona bakılarak, 15 yaşından küçük olan veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşından küçük olan hiç kimse istihdam edilmeyecektir.



TACİZ VEYA SUİSTİMAL

Her çalışana saygı ve haysiyetle muamele edilecektir. Hiçbir çalışan herhangi bir fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü taciz veya suistimale maruz kalmayacaktır.



ZORLA ÇALIŞTIRMA

Hapishanede çalışma, ödünç işçilik, kefaletle çalışma veya diğer zorla çalıştırma şekilleri dahil olmak üzere hiçbir zorla çalıştırma kullanımı olmayacaktır.



ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME YAPMA ÖZGÜRLÜĞÜ

İşverenler çalışanların örgüt kurma ve toplu sözleşme yapma özgürlüğünü tanıyacak ve buna saygı duyacaktır. Tüm tedarikçiler şirket içi anlaşmazlıkları, çalışan şikayetlerini çözen ve çalışanlar, işçi temsilcileri ve yönetim arasında etkin, saygılı ve şeffaf bir iletişim sağlayacak etkili işyeri iletişim mekanizmaları geliştirmeli ve sürekli olarak uygulamalıdır.



ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçiler, çalışanlarının istihdam edildikleri ülke kanunu tarafından izin verilen normal ve fazla mesai saatlerinden daha fazla çalışmalarını talep etmeyecektir. Haftalık normal çalışma 48 saati aşmayacaktır. Çalışanlar her yedi günlük çalışma döneminde en az 24 ardışık saat boyunca çalışanların dinlenmesine olanak sağlayacaktır. Tüm fazla mesai çalışmaları karşılıklı mutabakata dayalı olacaktır. İşverenler fazla mesaiyi düzenli bir şekilde talep etmeyecek ve tüm fazla mesai çalışmalarını özel bir tarife ile karşılayacaktır. İstisnai durumlar haricinde, bir hafta içindeki normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati aşmayacaktır.



KANUN VE KURALLARA UYUM

Tedarikçilerin şunlara uyması gerekmektedir ve bu doğrultuda izleneceklerdir:(1) çalışanların istihdam edildiği yetki alanı içinde geçerli tüm kanunlar ve düzenlemeler, (2) fanatics kuralları ve (3) uyum değerlendirme standartları.



AYRIMCILIK YAPMAMA

Hiç kimse, cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, uyruk, politik görüş, sosyal grup veya etnik kökene dayanarak işe alma, ücret, avans, disiplin, işe son verme veya emeklilik dahil olmak üzere istihdamda herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmayacaktır.



İSTİHDAM İLİŞKİSİ

Tedarikçiler çalışanlara saygı duyan istihdam kurallarını ve koşullarını benimseyecek, bunlara bağlı kalacaktır; asgari olarak ulusal ve uluslararası iş ve sosyal güvenlik kanunları ve düzenlemeleri altında çalışanların haklarını gözetecektir.



SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE

Tedarikçiler, işin seyri esnasında veya işverenin tesislerindeki işlemlerin bir sonucu olarak ortaya çıkan, bunlarla bağlantılı olan veya gerçekleşen kazaları ve sağlık için zararları önlemek üzere güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamı sağlayacaktır. Tedarikçiler iş yerinin çevre üzerine olumsuz etkilerini hafifletmek üzere sorumlu tedbirleri benimseyecektir.



ALT ÜRETİCİLER

Fanatics, yazılı onayı olmaksızın alt üretici kullanımına izin vermemektedir. Tüm numune ve üretim siparişleri, istisna olmaksızın Fanatics tarafından önceden onaylanmış tesisler içerisinde gerçekleştirilmelidir. Direk çalışan tedarikçilerin sosyal uyum için Fanatics Kuralları ve Değerlendirmelerini karşılayan veya aşan standartları kullanarak onaylı alt üretici ve tedarikçileri sürekli olarak izlemesi gerekmektedir. Fanatics Kurallarının gereksinimleri, onaylı alt üretici ve tedarikçileri de dahil olmak üzere tüm tedarik zinciri için geçerlidir. Standartlar, sürekli çalışanlar, geçici çalışanlar, ajans çalışanları ve bunun yanı sıra parça başı, aylık, saatlik ödeme yapılan, yasal genç çalışanlar (gayri reşit olanlar), yarı zamanlı çalışanlar, gece çalışanlar ve göçmen çalışanlar için de eşit biçimde geçerlidir.

Uyum değerlendirme standartları, her bir kurallar standardını karşılamak için spesifik gereksinimleri tanımlamaktadır. Bu kurallar standartlarında farklılıklar veya ihtilaflar ortaya çıktığında tedarikçilerin en yüksek kurallar standardına uyması beklenmektedir.



Fanatics

CODE DE CONDUITE SUR LE LIEU DE TRAVAIL



HARCÈLEMENT OU ABUS

Chaque employé doit être traité dans le respect et la dignité. Aucun employé ne sera soumis à du harcèlement ou à de l'abus physique, sexuel, psychologique ou verbal.



NON-DISCRIMINATION

Aucun employé ne fera l'objet de discrimination lors de l'accomplissement de ses fonctions, y compris en ce qui concerne l'embauche, la rémunération, l'avancement, l'application de mesures disciplinaires, le congédiement ou la retraite. Il ne subira pas de discrimination à cause de son sexe, de sa race, de sa religion, de son âge, de son handicap, de son orientation sexuelle, de sa nationalité, de son opinion politique, de son groupe social ou de son origine ethnique.



TRAVAIL FORCÉ

Il n'y aura aucun travail forcé, aucun travail en milieu carcéral, aucun travail en servitude, aucune exploitation ou toute autre forme de travail forcé.



RELATION AVEC LES EMPLOYÉS

Les fournisseurs doivent adopter et suivre des règles et des conditions de travail qui respectent les travailleurs. De plus, ils doivent, au minimum, protéger les droits de ceux-ci, conformément aux lois et aux règlements nationaux et internationaux en matière de travail et de sécurité sociale.



RÉMUNÉRATION

Tout travailleur a droit à une rémunération pour une semaine de travail normale, qui est suffisante pour répondre à ses besoins fondamentaux et lui procurer un revenu discrétionnaire. Les fournisseurs doivent payer leurs employés au salaire minimum ou selon l'échelle salariale en vigueur, soit la rémunération la plus élevée, afin de se conformer aux exigences légales en matière de salaire. Ils doivent également leur fournir les avantages sociaux requis selon la loi ou le contrat. Lorsque la rémunération n'est pas suffisante pour répondre aux besoins fondamentaux des travailleurs et pour leur fournir un revenu discrétionnaire, chaque fournisseur doit collaborer avec Fanatics et la Fair Labor Association (FLA) afin d'entreprendre les mesures nécessaires pour atteindre progressivement une rémunération adéquate.



LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

Les employeurs doivent reconnaître et respecter les droits des employés en ce qui concerne la liberté d'association et la négociation collective. Tous les fournisseurs doivent développer et implanter des mécanismes de grief efficaces et complets pour résoudre les différends à l'interne et les plaintes des employés. Ils doivent également assurer une communication efficace, respectueuse et transparente entre les employés, leurs représentants et leurs gestionnaires.



SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

Les fournisseurs doivent fournir un environnement de travail sain et sécuritaire dans le but de prévenir tout accident ou blessure quelconque découlant de ou liés à l'accomplissement des fonctions des employés, ou à la suite de toute activité accomplie par les employés dans les établissements. Les fournisseurs doivent adopter des mesures responsables pour atténuer les répercussions négatives liées à l'environnement de travail.



HEURES DE TRAVAIL

Les fournisseurs ne doivent pas obliger les employés à travailler plus que le nombre d'heures régulières et supplémentaires permises par la loi du pays où les travailleurs sont employés. Le nombre d'heures de travail normal par semaine ne doit pas dépasser 48. Les employeurs doivent permettre aux travailleurs de bénéficier d'une période de repos d'au moins 24 heures consécutives après sept jours de travail. Toutes les heures supplémentaires doivent être acceptées par l'employé. Les employeurs ne doivent pas demander aux employés d'effectuer des heures supplémentaires sur une base régulière, et doivent rémunérer toutes les heures supplémentaires travaillées à un tarif majoré. Sauf lors de circonstances particulières, le nombre d'heures totales régulières et supplémentaires ne doit pas dépasser 60 par semaine.



DIVULGATION DU CODE

Tous les fournisseurs sont obligés (1) d'afficher le Code de conduite à un endroit apparent et fréquenté par tout le personnel, et dans les langues parlées par les employés, les superviseurs et les gestionnaires; (2) d'entreprendre des efforts de formation annuels et documentés pour informer les employés actuels et les nouveaux employés au sujet des normes du Code de conduite.



SOUS-TRAITANCE

Fanatics ne permet pas la sous-traitance sans son consentement écrit préalable. Tous les ordres de vente par échantillon et de production en vrac doivent obligatoirement être effectués dans nos installations qui ont été préapprouvées par Fanatics. Les fournisseurs directs sont tenus d'effectuer un suivi constant des sous-traitants et des sous-fournisseurs approuvés à des fins de conformité sociale à l'aide des normes répondant aux exigences du Code de conduite de Fanatics ou de ses Normes de références, ou les dépassant. Les exigences du Code de conduite de Fanatics doivent être respectées par la chaîne entière, y compris les sous-traitants et les sous-fournisseurs. Ces normes s'appliquent également aux travailleurs permanents, aux travailleurs temporaires et aux travailleurs en agence; de même qu'aux travailleurs au salaire à la pièce, aux salariés, à ceux payés à l'heure, aux jeunes travailleurs employés légalement (mineurs), aux employés à temps partiel, aux travailleurs de nuit et aux travailleurs immigrés.



MAIN-D'ŒUVRE ENFANTINE

Aucune personne âgée de moins de 15 ans ou n'ayant pas atteint l'âge de la fin de la scolarité obligatoire ne sera engagée (selon l'âge le plus élevé).



RESPECT DE LA LOI ET DU CODE DE CONDUITE

Les fournisseurs sont tenus de respecter et seront évalués sur : (1) toutes les lois et réglementations en vigueur dans les juridictions des employés, (2) le Code de conduite de Fanatics, et (3) les Normes de référence en matière de conformité. Les Normes de référence en matière de conformité définissent les exigences relatives au respect

du Code de conduite. En cas de différends ou de conflits relatifs aux normes du Code de conduite, les fournisseurs sont tenus de se conformer aux normes du Code de conduite les plus élevées.